

Số: 141/TTtr - THPTTBBD

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 10 tháng 11 năm 2025

TỜ TRÌNH

Về việc đề nghị nâng lương trước thời hạn chỉ tiêu năm 2025

Kính gửi: - Lãnh đạo Sở Giáo dục và đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh;
- Phòng Tổ chức Cán bộ Sở GD&ĐT Thành phố Hồ Chí Minh.

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Nghị định số 76/2009/NĐ-CP ngày 15 tháng 9 năm 2009 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang ;

Căn cứ Nghị định số 14/2012/NĐ-CP ngày 07 tháng 3 năm 2012 của Chính phủ về sửa đổi Điều 7 Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang và Mục I Bảng phụ cấp chức vụ lãnh đạo (bầu cử, bổ nhiệm) trong các cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp của Nhà nước; cơ quan, đơn vị thuộc Quân đội nhân dân và Công an nhân dân ban hành kèm theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP;

Căn cứ Nghị định số 17/2013/NĐ-CP ngày 19 tháng 02 năm 2013 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29 tháng 6 năm 2021 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Văn bản số 1397/HD-UBND ngày 27 tháng 8 năm 2025 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh về hướng dẫn một số nội dung về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức thuộc thẩm quyền của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh;

Căn cứ Công văn số 4104/SGDDĐT-TCCB ngày 04 tháng 11 năm 2025 của Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh về việc triển khai, thực hiện nâng bậc lương trước thời hạn năm 2025.

Căn cứ vào biên bản họp tập thể lãnh đạo về việc xét nâng lương trước thời hạn chỉ tiêu năm 2025 do lập thành tích xuất sắc của trường THPT Tân Bình – Bình Dương ngày 07/11/2025.



Tổng số công chức, viên chức và người lao động toàn đơn vị tới thời điểm 31/10/2025 là: 44 viên chức.

Các đồng chí được đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn chỉ tiêu năm 2025 là 04/08 viên chức.(Có danh sách kèm theo).

Trường THPT Tân Bình – Bình Dương kính đề nghị Sở GD&ĐT Thành phố Hồ Chí Minh, xem xét và ra quyết định nâng bậc lương trước thời hạn chỉ tiêu năm 2025 cho cán bộ, viên chức Trường THPT Tân Bình – Bình Dương (04 chỉ tiêu/44 Viên chức) cho các Ông, Bà có tên trong danh sách đính kèm.

Nơi nhận:

- TCCB - SGD
- Lưu: (HC).
- Công khai website

HIỆU TRƯỞNG



Nguyễn Thế Cường



BIÊN BẢN

V/v Triển khai nâng bậc lương trước thời hạn năm 2025

1. Thời gian : 13 giờ 30 ngày 07 tháng 11 năm 2025
2. Địa điểm : Phòng họp trường THPT Tân Bình – Bình Dương
3. Thành phần tham dự: Thành viên Hội đồng nâng lương trường THPT Tân Bình – Bình Dương theo Quyết định số 138 /QĐ-THPTTBBD ngày 05 tháng 11 năm 2025

1. Ông Nguyễn Thế Cường - Hiệu trưởng
2. Bà Dương Thị Tuyết Giang - P. Hiệu trưởng
3. Bà Nguyễn Thị Mai - CT. Công đoàn
4. Bà Nguyễn Thị Hồng Nhiên - P. Hiệu trưởng
5. Bà Chế Thị Thuận - Tổ Trưởng CM
6. Ông Trần Thanh Việt - Tổ Trưởng CM
7. Ông Hoàng Ngọc Bảo - Tổ Trưởng CM
8. Bà Nguyễn Thị Hải - Tổ Trưởng CM
9. Bà Lê Thị Phương Dung - Tổ Trưởng CM
10. Bà Lê Thị Hoài Tâm - Bí thư Đoàn
11. Bà Lê Thị Thi - Thư kí Hội đồng

Chủ trì: Ông Nguyễn Thế Cường – Chủ tọa

Thư kí: Bà Lê Thị Thi - Thư kí Hội đồng

4. Nội dung họp:

4.1. Chủ tọa thông qua quy trình các bước triển khai thực hiện:

Bước 1: Hiệu trưởng phân công bộ phận kế toán và bộ phận liên quan thực hiện:

- Lập toàn bộ danh sách viên chức, người lao động dự kiến sẽ nâng bậc lương, nâng phụ cấp thâm niên vượt khung thường xuyên trong năm 2026 gồm: 16 người trong đó:

+ Nâng phụ cấp vượt khung là: 6 người



+ Nâng bậc lương thường xuyên là: 10 người.

- Từ danh sách trên, lập danh sách viên chức, người lao động dự kiến sẽ nâng bậc lương thường xuyên trong năm 2026 đủ điều kiện, tiêu chuẩn đưa ra xét nâng bậc lương trước thời hạn trong năm 2025 là 10 người; trong đó có 02 người được xét nâng lương trước thời hạn bậc liền kề nên danh sách đưa ra xét là 08 người và được xếp theo thứ tự thành tích đạt được của từng cá nhân xếp từ cao xuống thấp.

- Rà soát kỹ danh sách dự kiến viên chức, người lao động đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn năm 2025 trong chỉ tiêu 10% cho phép để thông qua trước về các tổ để lấy ý kiến của các thành viên trong tổ.

Các Tổ trưởng có trách nhiệm triển khai các văn bản chỉ đạo về việc xét nâng bậc lương trước thời hạn năm 2025, Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ của đơn vị, công khai các danh sách đến từng viên chức, người lao động trong Tổ để rà soát, có ý kiến thống nhất hoặc bổ sung (nếu có). Nội dung họp triển khai tại Tổ được lập thành biên bản và gửi kèm hồ sơ minh chứng về thành tích của cá nhân trong Tổ nếu có tên trong danh sách được đề xuất (nếu có) đến Hội đồng xét nâng lương trường THPT Tân Bình – Bình Dương xem xét, quyết định.

Bước 2: Hội đồng xét nâng bậc lương họp triển khai các văn bản chỉ đạo về việc xét nâng bậc lương trước thời hạn năm 2025, Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ của đơn vị và kết quả họp của từng Tổ về việc đề xuất đối tượng nâng bậc lương trước thời hạn theo quy định, có ý kiến giải đáp thắc mắc cho các Tổ khi có ý kiến đảm bảo công khai, rõ ràng.

Bước 3: Căn cứ kết quả xét của Hội đồng xét nâng lương, giao cho bộ phận kế toán, văn thư lập hồ sơ đề nghị cơ quan có thẩm quyền xem xét, quyết định và công khai danh sách được đề nghị đến tập thể đội ngũ được biết.

4.2. Chủ tọa Thông qua các căn cứ pháp lý và tiêu chuẩn quy định về việc triển khai và xét nâng bậc lương trước thời hạn năm 2025

- Chủ tịch Hội đồng thông qua các căn cứ pháp lý quy định về việc triển khai và xét nâng bậc lương trước thời hạn năm 2025, cụ thể:

Quyết định số 278/QĐ-TB ngày 11 tháng 9 năm 2025 của Trường THPT Tân Bình – Bình Dương về ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động Trường THPT Tân Bình – Bình Dương;

Nghị định số 204/2004/ND-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Nghị định số 76/2009/NĐ-CP ngày 15 tháng 9 năm 2009 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang ;

Nghị định số 14/2012/NĐ-CP ngày 07 tháng 3 năm 2012 của Chính phủ về sửa đổi Điều 7 Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang và Mục I Bảng phụ cấp chức vụ lãnh đạo (bầu cử, bổ nhiệm) trong các cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp của Nhà nước; cơ quan, đơn vị thuộc Quân đội nhân dân và Công an nhân dân ban hành kèm theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP;

Nghị định số 17/2013/NĐ-CP ngày 19 tháng 02 năm 2013 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29 tháng 6 năm 2021 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Văn bản số 1397/HD-UBND ngày 27 tháng 8 năm 2025 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh về hướng dẫn một số nội dung về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức thuộc thẩm quyền của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh;

Công văn số 4104/SGDDĐT-TCCB ngày 04 tháng 11 năm 2025 của Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh về việc triển khai, thực hiện nâng bậc lương trước thời hạn năm 2025.

- Chủ tọa thông qua các tiêu chuẩn, điều kiện, nguyên tắc xét nâng bậc lương trước thời hạn năm 2025 theo Quy chế đã ban hành, cụ thể: Thông qua quy chế Về nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức (Ban hành kèm theo Quyết định số 136/QĐ-THPTTBBD ngày 05 tháng 11 năm 2025 của Trường THPT Tân Bình – Bình Dương).

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng

1. Phạm vi điều chỉnh:

Quy chế này quy định về chế độ nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức do lập thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong thực hiện nhiệm vụ; động viên công chức, viên chức thi đua lao động sáng tạo, có sáng kiến cải tiến lề lối làm việc, phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của đơn vị.

2. Đối tượng áp dụng:

Viên chức Trường THPT Tân Bình – Bình Dương trong chỉ tiêu biên chế và được xếp lương theo bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ quy định tại Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang.

Điều 2. Nguyên tắc xét nâng bậc lương trước thời hạn

1. Phải đảm bảo tính công khai, dân chủ, công bằng, không gây mất đoàn kết; động viên khích lệ công chức, viên chức trong phong trào thi đua yêu nước nhằm hoàn thành xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ được giao của đơn vị.

2. Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

3. Tỷ lệ công chức, viên chức được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong một năm không quá 10% tổng số công chức, viên chức trong danh sách trả lương của đơn vị.

4. Cách tính số người thuộc tỷ lệ được nâng bậc lương trước thời hạn: cứ mỗi 10 người trong danh sách trả lương (không tính số dư ra dưới 10 người sau khi lấy tổng số người trong danh sách trả lương của đơn vị chia cho 10), đơn vị được xác định có 01 người được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong nhiệm vụ thực hiện nhiệm vụ.

5. Đến hết quý I của năm sau liền kề với năm xét nâng bậc lương trước thời hạn, nếu đơn vị không thực hiện hết số người trong tỷ lệ được nâng bậc lương trước thời hạn của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn thì không được tính vào tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn của các năm sau.

4.3. Thông qua chỉ tiêu xét nâng bậc lương trước thời hạn năm 2025

- Tổng số số lượng người làm việc được phân bổ năm 2025: 48 người (Viên chức: 45; Hợp đồng lao động: 3)
- Tổng số viên chức hiện có tính đến tháng 11/2025 (bao gồm giáo viên tuyển mới): 44 người (1)
- Tổng số người làm việc hiện có theo hợp đồng lao động theo số lượng người làm việc được cơ quan có thẩm quyền phân bổ (giao), có thỏa thuận xếp lương theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP: 0 người (2)
- Chỉ tiêu nâng bậc lương trước thời hạn của đơn vị năm 2025 (Hiện có $(1)+(2)*10\%$): 44 người.
- Số cán bộ, công chức thuộc đối tượng tham gia xét nâng bậc lương trước thời hạn : 08 người.

- Số cán bộ, công chức đủ điều kiện, đề nghị Sở Giáo dục và Đào tạo nâng bậc lương trước thời hạn: 04 người.

4.3. Thông qua danh sách các đối tượng đủ điều kiện xem xét nâng bậc lương trước thời hạn:

- Qua rà soát, đối chiếu tất cả các đối tượng trong danh sách bảng lương, dữ liệu hồ sơ cá nhân so với các tiêu chuẩn, tiêu chí đề ra, Trường THPT Tân Bình – Bình Dương xét thấy có 08/10 người viên chức, người lao động đủ điều kiện nâng bậc lương trước thời hạn năm 2025 xếp thành tích từ cao xuống thấp và theo các thứ tự ưu tiên, cụ thể:

1. Ông Hoàng Ngọc Bảo, Tổ trưởng chuyên môn, Ngạch: V.07.05.15, Bậc 5/9, mốc nâng lương: 03/2026 Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ nhiều năm liền; được UBND tỉnh Bình Dương tặng Bằng khen theo quyết định số: 3019/QĐ-UBND ngày 19/11/2023, đã được nâng bậc lương trước thời hạn vào năm 2019.

2. Bà Huỳnh Thị Yến – Giáo viên, Ngạch: V.07.05.15 Bậc 3/9 hệ số: 3,00 mốc nâng lương: 12/2026 Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ nhiều năm liền; Thành tích đạt được: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm học 2023-2024, được Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Bình Dương tặng danh hiệu : “Chiến sĩ thi đua cơ sở” năm học 2023-2024 theo quyết định số: 1744/QĐ-SGDĐT ngày 09/10/2024 đã được nâng bậc lương trước thời hạn vào năm 2020.

3. Bà Nguyễn Thị Thanh – Giáo viên, Ngạch: V.07.05.15 Bậc 1/9 hệ số: 2,34, mốc nâng lương: 06/2026. Thành tích đạt được: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm học 2024-2025, được Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh tặng danh hiệu : “Chiến sĩ thi đua cơ sở năm học 2024-2025” theo quyết định số: 1298/QĐ-SGDĐT ngày 28/8/2025; Chưa được xét nâng bậc lương trước thời hạn lần nào.

4. Ông Trần Minh Đức – Giáo viên, Ngạch: V.07.05.15 Bậc 4/9 hệ số: 3,33, mốc nâng lương: 09/2026 Thành tích đạt được: Hoàn thành tốt nhiệm vụ 4 năm liền được sở giáo dục và Đào tạo tặng giấy khen năm học 2023 – 2024 theo quyết định số: 1743/QĐ-SGDĐT ngày 09/10/2024; Chưa được xét nâng bậc lương trước thời hạn lần nào.

5. Ông Trần Ngọc Trương – Giáo viên, Ngạch: V.07.05.15 Bậc 4/9 hệ số: 3,33, mốc nâng lương: 03/2026, Thành tích đạt được: Hoàn thành tốt nhiệm vụ 3 năm liền được sở giáo dục và Đào tạo tặng giấy khen năm học 2023 – 2024 theo quyết định số: 1743/QĐ-SGDĐT ngày 09/10/2024; Đã được nâng bậc lương trước thời hạn vào năm 2020.

6. Bà Võ Thanh Tuyền – Giáo viên, Ngạch: V.07.05.15 Bậc 4/9 hệ số: 3,33, mốc nâng lương: 06/2026, Thành tích đạt được Hoàn thành tốt nhiệm vụ 3 năm liền được công nhận lao động tiên tiến năm học 2023 – 2024 theo quyết định số: 1744/QĐ-SGDĐT ngày 09/10/2024 ; Chưa được xét nâng bậc lương trước thời hạn lần nào.

7. Bà Nguyễn Thị Thương – Giáo viên, Ngạch: V.07.05.15 Bậc 5/9 hệ số: 3,66, mốc nâng lương: 03/2026, Thành tích đạt được Hoàn thành tốt nhiệm vụ 3 năm liền được công nhận lao động tiên tiến năm học 2023 – 2024 theo quyết định số: 1744/QĐ-SGDDT ngày 09/10/2024 ; Đã được nâng bậc lương trước thời hạn vào năm 2013.

8. Bà Nguyễn Thị Xuân – Nhân viên y tế, Ngạch: V.08.05.13 Bậc 5/10 hệ số: 3,34, mốc nâng lương: 01/2026, Thành tích đạt được Hoàn thành tốt nhiệm vụ 3 năm liền được công nhận lao động tiên tiến năm học 2023 – 2024 theo quyết định số: 1744/QĐ-SGDDT ngày 09/10/2024 ; đã được nâng bậc lương trước thời hạn vào năm: 2019.

4.4. Thư ký thông qua kết quả tổng hợp ý kiến góp ý từ Hội đồng xét nâng lương:

- Thời gian, địa điểm niêm yết việc triển khai việc xét nâng bậc lương trước thời hạn; chỉ tiêu; danh sách đối tượng xét nâng bậc lương trước thời hạn năm 2025 xếp theo thành tích từ cao xuống thấp và theo các chế độ ưu tiên theo Quyết định số 136/QĐ-THPTTBBD về việc ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức ngày 05/11/2025: từ ngày 10/11/2025 (biên bản niêm yết đính kèm).

4.5. Chủ tọa giải đáp các kiến nghị, vướng mắc của Tổ (nếu có) và chốt danh sách đủ điều kiện đề nghị xét nâng bậc lương trước thời hạn năm 2025 theo chỉ tiêu cho phép

- Do chỉ tiêu về số lượng nâng bậc lương trước thời hạn được giao có không chế về tỷ lệ, không vượt quá 10% trên tổng số công chức, viên chức trong bảng lương tại thời điểm xét. Chỉ tiêu được giao của đơn vị là: 04 chỉ tiêu.

- Như vậy, các trường hợp đủ điều kiện sẽ được xem xét lần lượt theo thứ tự ưu tiên đảm bảo chỉ tiêu theo đúng quy định, cụ thể:

1. Ông Hoàng Ngọc Bảo, Tổ trưởng chuyên môn, Ngạch: V.07.05.15, Bậc 5/9, hệ số: 3,66 mốc nâng lương: 03/2026. Được xét nâng lương trước thời hạn 12 tháng. Ngạch: V.07.05.15 Bậc 6/9 hệ số: 3,99 mốc nâng lương lần sau: 03/2025; Thành tích đạt được: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ nhiều năm liền; được UBND tỉnh Bình Dương tặng Bằng khen theo quyết định số: 3019/QĐ-UBND ngày 19/11/2023, đã được nâng bậc lương trước thời hạn vào năm 2019.

2. Bà Huỳnh Thị Yến – Giáo viên, Ngạch: V.07.05.15 Bậc 3/9 hệ số: 3,00, mốc nâng lương: 12/2026. Được xét nâng lương trước thời hạn 09 tháng, Ngạch: V.07.05.15 Bậc 4/9 hệ số: 3,33 mốc nâng lương lần sau: 03/2026; thành tích đạt được: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm học 2023-2024, được Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Bình Dương tặng danh hiệu : “Chiến sĩ thi đua cơ sở” năm học 2023-2024 theo quyết định số: 1744/QĐ-SGDDT ngày 09/10/2024 đã được nâng bậc lương trước thời hạn vào năm 2020.

3. Bà Nguyễn Thị Thanh – Giáo viên, Ngạch: V.07.05.15 Bậc 1/9 hệ số: 2,34, mốc nâng lương: 06/2026. Được xét nâng lương trước thời hạn 09 tháng Ngạch: V.07.05.15 Bậc 2/9 hệ

số: 2,67 mức nâng lương lần sau: 09/2025, thành tích đạt được: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm học 2024-2025, được Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh tặng danh hiệu : “Chiến sĩ thi đua cơ sở năm học 2024-2025” theo quyết định số: 1298/QĐ-SGDĐT ngày 28/8/2025; Chưa được xét nâng bậc lương trước thời hạn lần nào.

4. Ông Trần Minh Đức – Giáo viên, Ngạch: V.07.05.15 Bậc 4/9 hệ số: 3,33, mức nâng lương: 09/2026 Được xét nâng lương trước thời hạn 06 tháng, Ngạch: V.07.05.15 Bậc 5/9 hệ số: 3,66 mức nâng lương lần sau: 03/2026, thành tích đạt được: Hoàn thành tốt nhiệm vụ 4 năm liền được sở giáo dục và Đào tạo tặng giấy khen năm học 2023 – 2024 theo quyết định số: 1743/QĐ-SGDĐT ngày 09/10/2024; Chưa được xét nâng bậc lương trước thời hạn lần nào.

4.6. Ý kiến của thành viên tham dự họp:

- 100% thống nhất với nội dung triển khai xét nâng lương trước niên hạn năm 2025 của Chủ tịch Hội đồng xét nâng bậc lương.

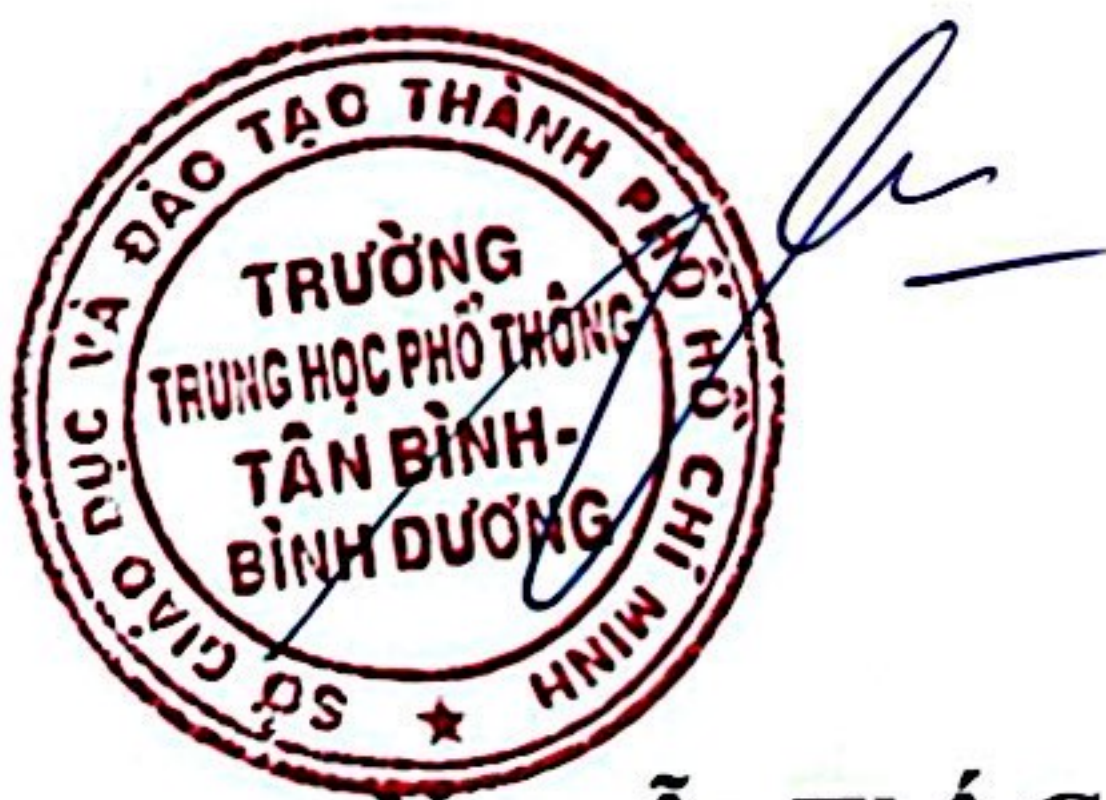
- Ý kiến khác (nếu có): không

* **Kết luận:** Hội đồng lương nhất trí 11/11, đạt 100% đề nghị xét nâng bậc lương trước thời hạn năm 2025 đối với 04 công chức, viên chức cơ quan. Danh sách đề nghị được niêm yết công khai tại bảng tin của nhà trường từ ngày 10/11/2025

Thư ký thông qua nội dung biên bản và không có ý kiến khác.

Biên bản kết thúc vào lúc 16 giờ cùng ngày./.

Chủ tọa



Nguyễn Thế Cường

Thư ký

Lê Thị Thi

SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
TRƯỜNG THPT TÂN BÌNH - BÌNH DƯƠNG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

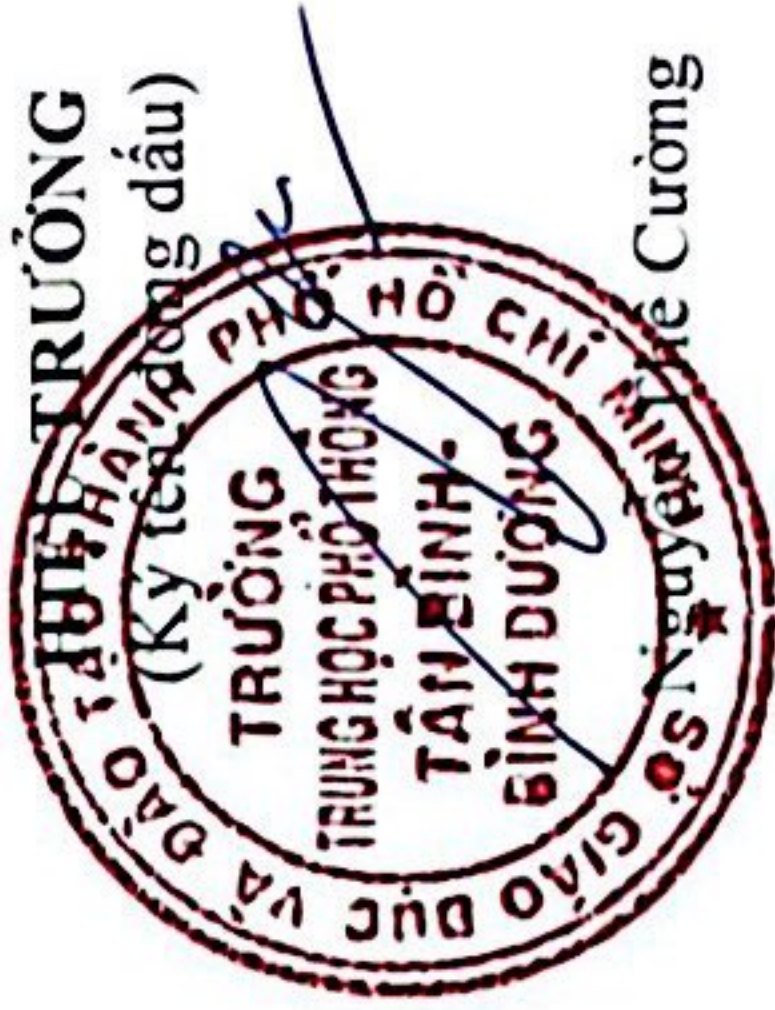
DANH SÁCH
VIÊN CHỨC, NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐỦ ĐIỀU KIỆN ĐỀ NGHỊ XÉT NÂNG BẠC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN NĂM 2025
(Đính kèm theo Công văn số 141/TTTr - THPTTBDD ngày 10 tháng 11 năm 2025 của Trường THPT Tân Bình - Bình Dương)

STT	Họ và tên	Ngày tháng năm sinh	Nữ	Bậc, hệ số lương hiện hưởng				Bậc, hệ số lương đề nghị				Số tháng NLTNH	Ghi chú
				Bậc	Hệ số	CL bảo lưu	Mốc thời gian nâng lương lần sau	Bậc	Hệ số	CL bảo lưu	Mốc thời gian nâng lương lần sau		
(1)	(2)	(3)	(4)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)
1	Hoàng Ngọc Bảo	30/06/1986		5/9	3,66		03/2026	6/9	3,99		03/2025	12 tháng	Bằng khen UBND tỉnh
2	Huỳnh Thị Yên	09/06/1995	x	3/9	3,00		12/2026	4/9	3,33		03/2026	9 tháng	CSTD cơ sở
3	Nguyễn Thị Thanh	03/09/1999	x	1/9	2,34		06/2026	2/9	2,67		09/2025	9 tháng	CSTD cơ sở
4	Trần Minh Đức	19/01/1984		4/9	3,33		09/2026	5/9	3,66		03/2026	6 tháng	Lao động tiên tiến

Tổng cộng danh sách có 04 người

Người lập bảng

Hà Thị Thùy
0983907118





Cơ quan: Sở Giáo dục và Đào tạo, Tỉnh
Binh Dương
Email: sogddt@binhduong.gov.vn
Thời gian ký: 07.03.2023 09:20:39 +07:00
CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

UBND TỈNH BÌNH DƯƠNG
SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO

Số: 584 /QĐ-SGDDT

Binh Dương, ngày 01 tháng 3 năm 2023

QUYẾT ĐỊNH
Về việc nâng bậc lương đối với viên chức

GIÁM ĐỐC SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 02/2021/QĐ-UBND ngày 26/3/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Dương ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Bình Dương;

Căn cứ Quyết định số 25/2022/QĐ-UBND ngày 09/9/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Dương ban hành Quy định phân cấp quản lý tổ chức, biên chế và cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trên địa bàn tỉnh Bình Dương;

Căn cứ Tờ trình số 15/TTr-THPTTB ngày 04/02/2023 của Trường Trung học phổ thông Tân Bình về việc đề nghị nâng bậc lương thường xuyên đợt 01 năm 2023;

Theo đề nghị của Trường phòng Tổ chức cán bộ.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Nâng bậc lương ông (bà) Hoàng Ngọc Bảo, viên chức Trường Trung học phổ thông Tân Bình;

Mã số: V.07.05.15;

Từ bậc 4/9, hệ số lương 3,33 lên bậc 5/9, hệ số lương 3,66;

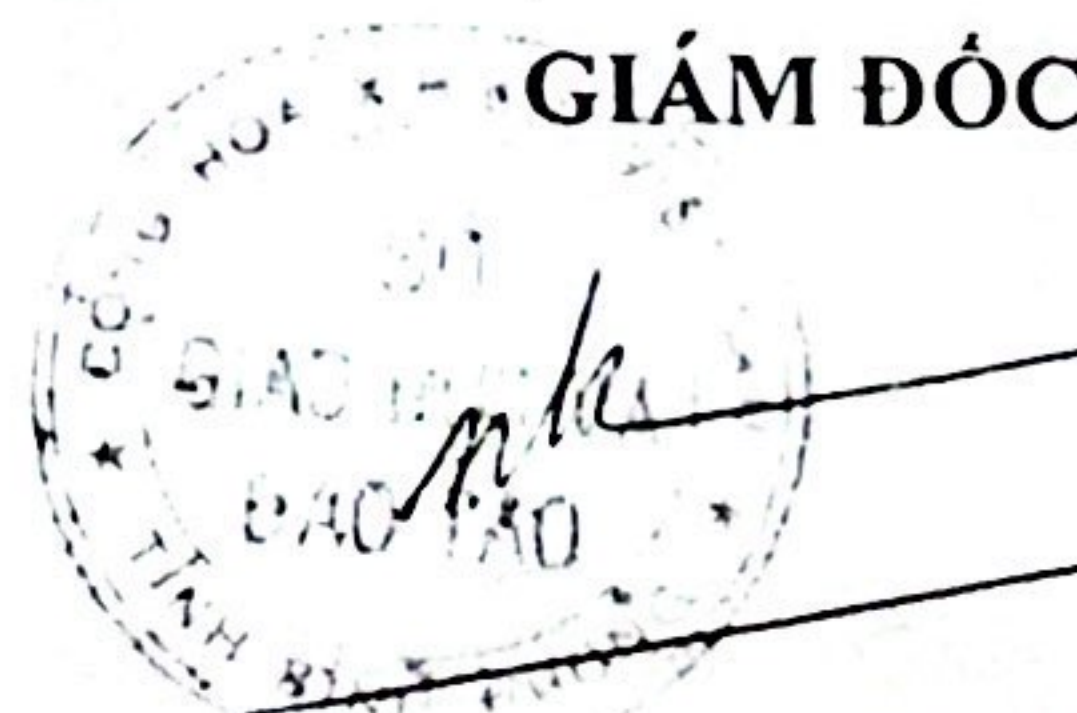
Lương mới được hưởng kể từ tháng 3/2023;

Thời điểm xét nâng bậc lương lần sau được tính từ tháng 3/2023.

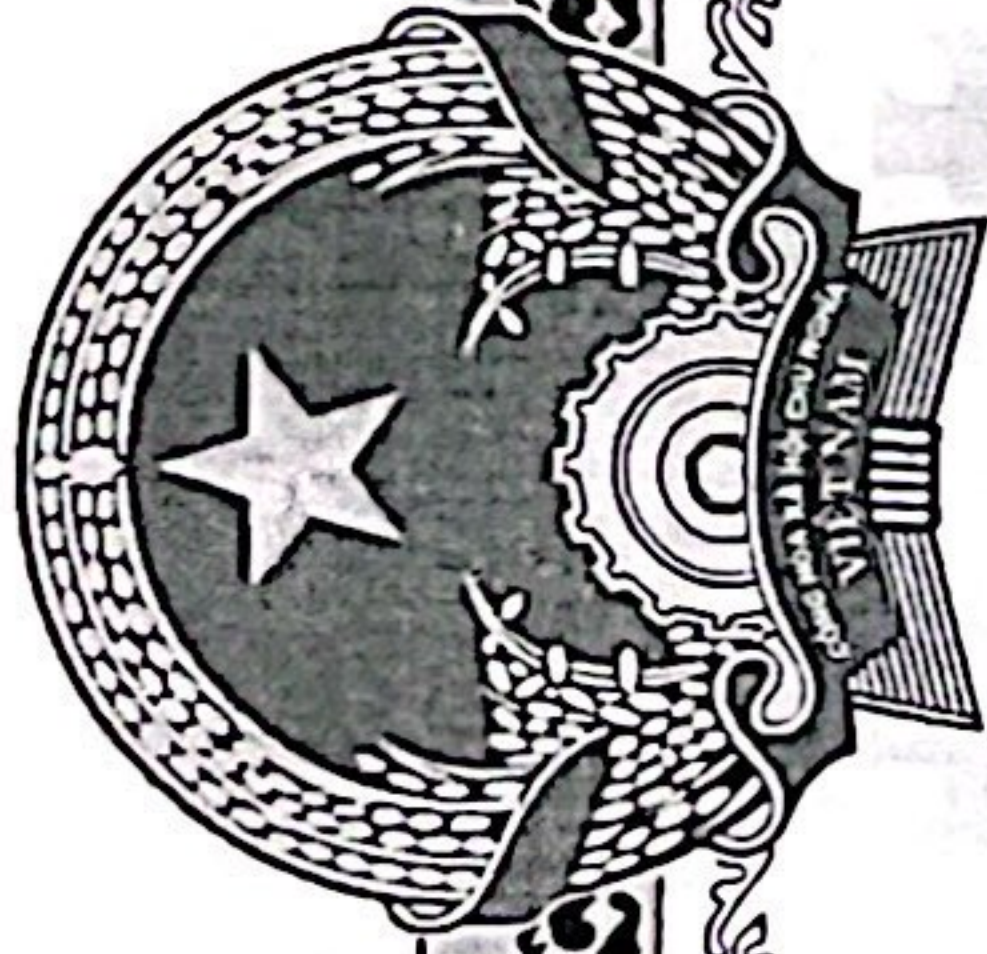
Điều 2. Trường phòng Tổ chức cán bộ, Trường phòng Kế hoạch - Tài chính Sở Giáo dục và Đào tạo; Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan và ông (bà) Hoàng Ngọc Bảo chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 2;
- Lưu: VT, TCCB.



Nguyễn Thị Nhật Hằng



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH BÌNH DƯƠNG

TẶNG

BẢNG KHEN

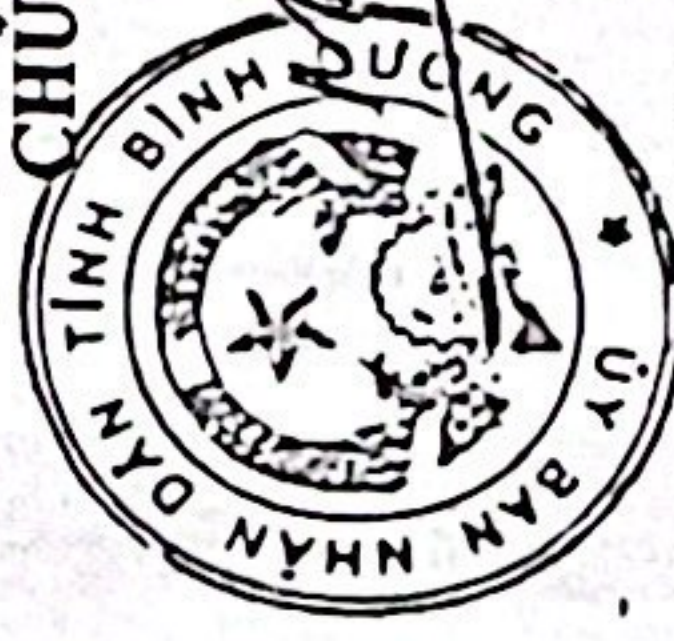
Ông HOÀNG NGỌC BẢO

TỔ TRƯỞNG CHUYÊN MÔN TRƯỜNG TRUNG HỌC PHỔ THÔNG TÂN BÌNH

*Đã có thành tích hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ công tác 02 năm học liên tục
(2021 - 2022 và 2022 - 2023)*

Quyết định số: 377/QĐ-UBND ngày 11 tháng 11 năm 2023
Vào sổ số: 4468

Bình Dương, ngày 19 tháng 11 năm 2023
CHỦ TỊCH



Vũ Văn Minh

Số: 1727 /QĐ-SGDĐT

Bình Dương, ngày 31 tháng 10 năm 2023

QUYẾT ĐỊNH
Về việc nâng bậc lương đối với viên chức

GIÁM ĐỐC SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 02/2021/QĐ-UBND ngày 26/3/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Dương ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Bình Dương;

Căn cứ Quyết định số 25/2022/QĐ-UBND ngày 09/9/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Dương ban hành Quy định phân cấp quản lý tổ chức, biên chế và cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trên địa bàn tỉnh Bình Dương;

Căn cứ Tờ trình số 151/TTr-THPTTB ngày 28/8/2023 của Trường Trung học phổ thông Tân Bình về việc bổ sung nâng bậc lương thường xuyên đợt 02 năm 2023;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Tổ chức cán bộ.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Nâng bậc lương bà Huỳnh Thị Yên, viên chức Trường Trung học phổ thông Tân Bình;

Mã số: V.07.05.15;

Từ bậc 2/9, hệ số lương 2.67 lên bậc 3/9, hệ số lương 3.00;

Lương mới được hưởng kể từ tháng 12/2023;

Thời điểm xét nâng bậc lương lần sau được tính từ tháng 12/2023.

Điều 2. Trưởng phòng Tổ chức cán bộ, Trưởng phòng Kế hoạch - Tài chính Sở Giáo dục và Đào tạo; Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan và bà Huỳnh Thị Yên chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. /s/

Nơi nhận:

- Như Điều 2;

- Lưu: VT, TCCB, Kh.5

GIÁM ĐỐC



Nguyễn Thị Nhật Hằng



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

GIÁM ĐỐC SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO BÌNH DƯƠNG

TẶNG DANH HIỆU

CHIẾN SĨ THI ĐUA CƠ SỞ

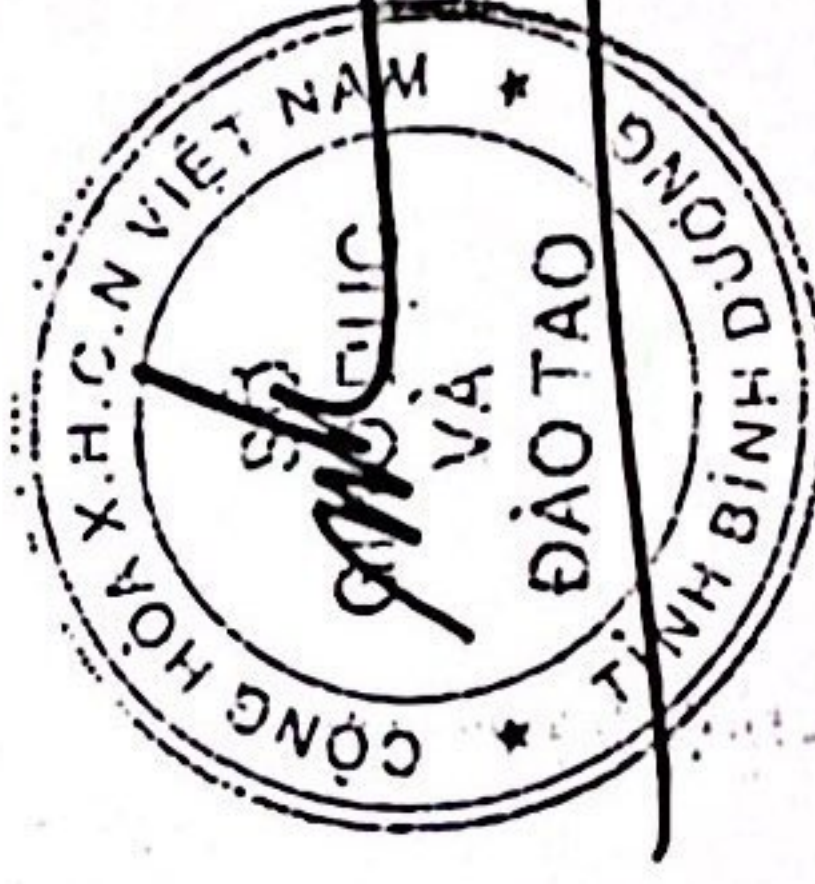
Bà Huỳnh Thị Yến

Giáo viên trường THPT Tân Bình

Đạt danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở” năm học 2023-2024

Bình Dương, ngày 09 tháng 10 năm 2024

GIÁM ĐỐC



Nguyễn Thị Nhật Hằng

Quyết định số: 1744/QĐ-SGDĐT ngày 09/10/2024

Vào sổ số: 637/2024/CSTĐCS

QUYẾT ĐỊNH

Về việc công nhận hết thời gian tập sự
và bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp viên chức

GIÁM ĐỐC SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Thông tư số 04/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường trung học phổ thông công lập;

Căn cứ Quyết định số 25/2022/QĐ-UBND ngày 09/9/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Dương ban hành Quy định phân cấp quản lý tổ chức, biên chế và cán bộ công chức, viên chức và người lao động trên địa bàn tỉnh Bình Dương;

Căn cứ Tờ trình số 76/TTr-THPTTB ngày 06/6/2023 của Trường Trung học phổ thông Tân Bình về việc đề nghị công nhận hết thời gian tập sự và bổ nhiệm vào hạng chức danh nghề nghiệp viên chức;

Theo đề nghị của Trường phòng Tổ chức cán bộ.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Công nhận hết thời gian tập sự và bổ nhiệm vào chức danh nghề nghiệp giáo viên đối với:

Bà Nguyễn Thị Thanh

Sinh ngày: 03/9/1999;

Tốt nghiệp trình độ: Đại học
ninh;

Chuyên ngành: Giáo dục Quốc phòng - An

Là viên chức Trường Trung học phổ thông Tân Bình;

Đã qua thời gian tập sự từ ngày 01/12/2021 đến ngày 31/5/2023 (trong đó thời gian nghỉ hưởng chế độ thai sản từ 05/9/2022 đến ngày 04/3/2023);

Lương được xếp mã số V.07.05.15, bậc 1/9, hệ số: 2.34;

Lương mới được hưởng kể từ ngày 01/6/2023; thời điểm xét nâng bậc lương lần sau được tính từ ngày 01/6/2023.

Điều 2. Hiệu trưởng Trường Trung học phổ thông Tân Bình thực hiện ký hợp đồng làm việc đối với bà Nguyễn Thị Thanh theo quy định hiện hành và hướng dẫn của cơ quan có thẩm quyền.

Điều 3. Trưởng phòng Tổ chức cán bộ, Trưởng phòng Kế hoạch - Tài chính Sở Giáo dục và Đào tạo; Hiệu trưởng Trung học phổ thông Tân Bình; Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan và bà Nguyễn Thị Thanh chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Lưu: VT, TCCB, Kh.

GIÁM ĐỐC



Nguyễn Thị Nhật Hằng

Số: 1298 /QĐ-SGDDT

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 28 tháng 8 năm 2025

QUYẾT ĐỊNH

Công nhận danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở” Năm học 2024 - 2025

GIÁM ĐỐC SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

Căn cứ Luật Thi đua, khen thưởng ngày 15 tháng 6 năm 2022;

Căn cứ Nghị định số 98/2023/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2023 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, Khen thưởng;

Căn cứ Nghị định số 152/2025/NĐ-CP ngày 14 tháng 6 năm 2025 của Thủ tướng Chính phủ về quy định về phân cấp, phân quyền trong lĩnh vực thi đua, khen thưởng; quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật thi đua, khen thưởng;

Căn cứ Quyết định số 09/2025/QĐ-UBND ngày 01 tháng 7 năm 2025 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh;

Căn cứ Quyết định số 1016/QĐ-SGDDT ngày 04 tháng 8 năm 2025 của Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo về việc thành lập Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Ngành Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh;

Căn cứ thành tích các cá nhân thuộc ngành Giáo dục và Đào tạo Thành phố trong năm học 2024 - 2025 và Biên bản họp Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Ngành ngày 25 tháng 8 năm 2025;

Theo đề nghị của Thường trực Hội đồng Thi đua - Khen thưởng ngành Giáo dục và Đào tạo Thành phố.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Công nhận danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở” năm học 2024 - 2025 cho 4.293 cá nhân các đơn vị trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo (đính kèm danh sách).

Điều 2. Quyết định có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Các Ông (Bà) Chánh Văn phòng, Trưởng phòng Kế hoạch - Tài chính Sở Giáo dục và Đào tạo và các cá nhân có tên tại Điều 1 chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Lưu: VT, VP (KC).

GIÁM ĐỐC



Nguyễn Văn Hiếu

DANH SÁCH

Các cá nhân được công nhận danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở”

Năm học 2024 - 2025

*(Ban hành kèm theo Quyết định số 1298/QĐ-SGDĐT ngày 28 tháng 8 năm 2025
của Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo)*

1. Ông Nguyễn Minh, Hiệu trưởng, Trường trung học phổ thông chuyên Trần Đại Nghĩa;
2. Ông Phạm Thanh Yên, Phó Hiệu trưởng, Trường trung học phổ thông chuyên Trần Đại Nghĩa;
3. Bà Bùi Thị Trần Thy, Tổ trưởng chuyên môn, Trường trung học phổ thông chuyên Trần Đại Nghĩa;
4. Bà Trần Kim Duyên, Tổ trưởng chuyên môn, Trường trung học phổ thông chuyên Trần Đại Nghĩa;
5. Bà Đoàn Thị Hải Lý, Tổ trưởng chuyên môn, Trường trung học phổ thông chuyên Trần Đại Nghĩa;
6. Ông Vũ Nam Trường, Tổ trưởng chuyên môn, Trường trung học phổ thông chuyên Trần Đại Nghĩa;
7. Ông Đặng Văn Điệp, Tổ trưởng chuyên môn, Trường trung học phổ thông chuyên Trần Đại Nghĩa;
8. Ông Trần Hồng Phước, Tổ trưởng chuyên môn, Trường trung học phổ thông chuyên Trần Đại Nghĩa;
9. Bà Nguyễn Thị Phương Thảo, Tổ trưởng chuyên môn, Trường trung học phổ thông chuyên Trần Đại Nghĩa;
10. Bà Trần Thị Thúy Bình, Tổ trưởng chuyên môn, Trường trung học phổ thông chuyên Trần Đại Nghĩa;
11. Ông Lê Trọng Hiếu, Tổ trưởng Văn phòng, Trường trung học phổ thông chuyên Trần Đại Nghĩa;
12. Bà Chung Thanh Huyền, Giáo viên, Trường trung học phổ thông chuyên Trần Đại Nghĩa;
13. Bà Nguyễn Thị Ngân Sương, Tổ phó chuyên môn, Trường trung học phổ thông chuyên Trần Đại Nghĩa;
14. Bà Nguyễn Thị Lan Hương, Tổ phó chuyên môn, Trường trung học phổ thông chuyên Trần Đại Nghĩa;
15. Ông Trần Đức Thanh, Tổ phó chuyên môn, Trường trung học phổ thông chuyên Trần Đại Nghĩa;
16. Bà Bùi Thị Thanh Châu, Tổ phó chuyên môn, Trường trung học phổ thông chuyên Trần Đại Nghĩa;
17. Ông Trần Lê Hùng Phi, Tổ phó chuyên môn, Trường trung học phổ thông chuyên Trần Đại Nghĩa;

4050. Ông Trần Văn Kiệm, Giáo viên, Trường trung học cơ sở và trung học phổ thông Minh Hòa;
4051. Bà Nguyễn Thị Ngân, Giáo viên, Trường trung học phổ thông Long Hòa;
4052. Bà Nguyễn Thị Hồng Nhiên, Phó Hiệu trưởng, Trường trung học phổ thông Tân Bình - Bình Dương;
4053. Ông Hoàng Ngọc Bảo, Giáo viên, Trường trung học phổ thông Tân Bình - Bình Dương;
4054. Ông Nguyễn Hòa Đồng, Giáo viên, Trường trung học phổ thông Tân Bình - Bình Dương;
4055. Bà Lê Thị Hoài Tâm, Giáo viên, Trường trung học phổ thông Tân Bình - Bình Dương;
4056. Ông Trần Thanh Việt, Tổ trưởng chuyên môn, Trường trung học phổ thông Tân Bình - Bình Dương;
4057. Bà Chế Thị Thuận, Tổ trưởng chuyên môn, Trường trung học phổ thông Tân Bình - Bình Dương;
4058. Ông Nguyễn Văn Lợi, Tổ phó chuyên môn, Trường trung học phổ thông Tân Bình - Bình Dương;
4059. Ông Nguyễn Hiếu Tâm, Giáo viên, Trường trung học phổ thông Tân Bình - Bình Dương;
4060. Bà Nguyễn Thị Thanh, Giáo viên, Trường trung học phổ thông Tân Bình - Bình Dương;
4061. Bà Lê Thị Phương Dung, Tổ trưởng chuyên môn, Trường trung học phổ thông Tân Bình - Bình Dương;
4062. Bà Nguyễn Thị Mai, Giáo viên, Trường trung học phổ thông Tân Bình - Bình Dương;
4063. Bà Lê Thị Trang, Giáo viên, Trường trung học phổ thông Thường Tân;
4064. Bà Nguyễn Thị Bình, Tổ phó chuyên môn, Trường trung học phổ thông Thường Tân;
4065. Ông Thái Minh Tâm, Giáo viên, Trường trung học phổ thông Thường Tân;
4066. Bà Nguyễn Thị Tuyết, Giáo viên, Trường trung học phổ thông Thường Tân;
4067. Bà Nguyễn Thị Thúy Trinh, Giáo viên, Trường trung học phổ thông Thường Tân;
4068. Ông Phan Văn Tuấn, Giáo viên, Trường trung học phổ thông Thường Tân;
4069. Ông Trần Lê Sang, Giáo viên, Trường trung học phổ thông Thường Tân;
4070. Ông Nguyễn Hải Hoàng, Tổ trưởng chuyên môn, Trường trung học phổ thông Thường Tân;
4071. Bà Phạm Thị Tùng Oanh, Hiệu trưởng, Trường trung học phổ thông Lê Lợi;
4072. Ông Trần Đình Giang, Tổ phó chuyên môn, Trường trung học phổ thông Lê Lợi;
4073. Bà Trần Thị Quý, Giáo viên, Trường trung học phổ thông Lê Lợi;
4074. Ông Đặng Hòa Rong, Tổ phó chuyên môn, Trường trung học phổ thông Lê Lợi;

QUYẾT ĐỊNH
Về việc nâng bậc lương đối với viên chức

GIÁM ĐỐC SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 02/2021/QĐ-UBND ngày 26/3/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Dương ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Bình Dương;

Căn cứ Quyết định số 25/2022/QĐ-UBND ngày 09/9/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Dương ban hành Quy định phân cấp quản lý tổ chức, biên chế và cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trên địa bàn tỉnh Bình Dương;

Căn cứ Tờ trình số 112/TTr-THPTNH ngày 16/6/2023 của Trường Trung học phổ thông Nguyễn Huệ về việc nâng bậc lương thường xuyên đợt 02 năm 2023;

Theo đề nghị của Trường phòng Tổ chức cán bộ.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Nâng bậc lương ông (bà) Trần Minh Đức, viên chức Trường Trung học phổ thông Nguyễn Huệ;

Mã số: V.07.05.15;

Từ bậc 3/9, hệ số lương 3.00 lên bậc 4/9, hệ số lương 3.33;

Lương mới được hưởng kể từ tháng 9/2023;

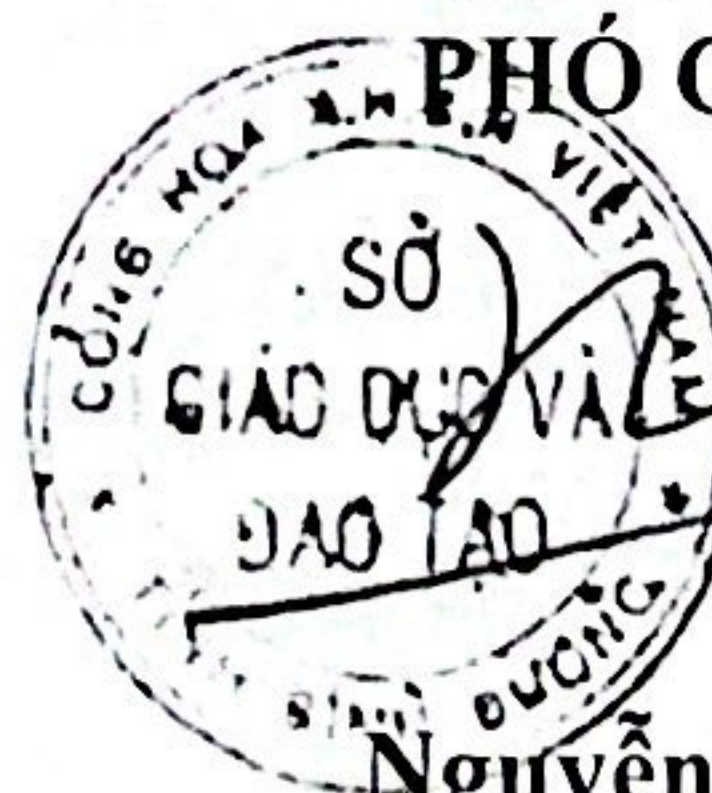
Thời điểm xét nâng bậc lương lần sau được tính từ tháng 9/2023.

Điều 2. Trường phòng Tổ chức cán bộ, Trường phòng Kế hoạch - Tài chính Sở Giáo dục và Đào tạo; Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan và ông (bà) Trần Minh Đức chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. /.

Nơi nhận:

- Như Điều 2;
- Lưu: VT, TCCB, Kh.5

KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC



Nguyễn Văn Phong

QUYẾT ĐỊNH
Về việc điều động viên chức

GIÁM ĐỐC SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO

Căn cứ Quyết định số 02/2021/QĐ-UBND ngày 26 tháng 3 năm 2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Dương ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Bình Dương;

Căn cứ Quyết định số 25/2022/QĐ-UBND ngày 09 tháng 9 năm 2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Dương ban hành Quy định phân cấp quản lý tổ chức, biên chế và cán bộ công chức, viên chức, người lao động trên địa bàn tỉnh Bình Dương;

Căn cứ Kết quả xét hồ sơ của viên chức xin chuyển công tác năm học 2023-2024;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Tổ chức cán bộ.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Điều động ông Trần Minh Đức, là giáo viên môn Tin học Trường Trung học phổ thông Nguyễn Huệ;

Đến nhận công tác tại Trường Trung học phổ thông Tân Bình;

Nhiệm vụ: Dạy môn Tin học Trung học phổ thông;

Thời gian: Kể từ ngày 01 tháng 8 năm 2023.

Điều 2. Đương sự đến nhận công tác tại đơn vị mới sau khi đã bàn giao xong công tác ở đơn vị cũ.

Lương và các khoản phụ cấp khác (nếu có) do đơn vị mới chi trả theo giấy thôi trả lương của đơn vị cũ và được hưởng đầy đủ các chế độ chính sách theo quy định hiện hành của Nhà nước.

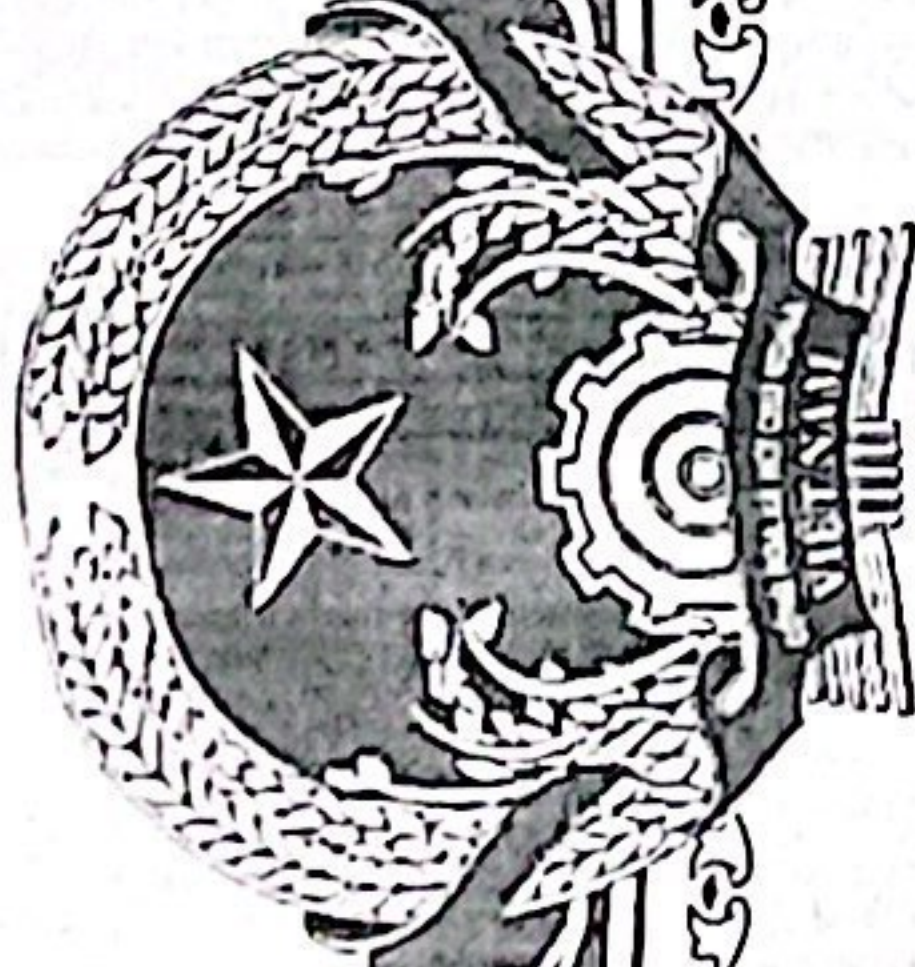
Điều 3. Trưởng phòng Tổ chức cán bộ, Trưởng phòng Kế hoạch - Tài chính, Trưởng phòng Giáo dục Trung học - Thường xuyên Sở Giáo dục và Đào tạo; Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan và ông Trần Minh Đức chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. /.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Lãnh đạo Sở GDĐT;
- Lưu: VT, TCCB, L.

KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC

Nguyễn Văn Phong



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

GIÁM ĐỐC SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO BÌNH DƯƠNG

Tặng

GIẤY KHEN

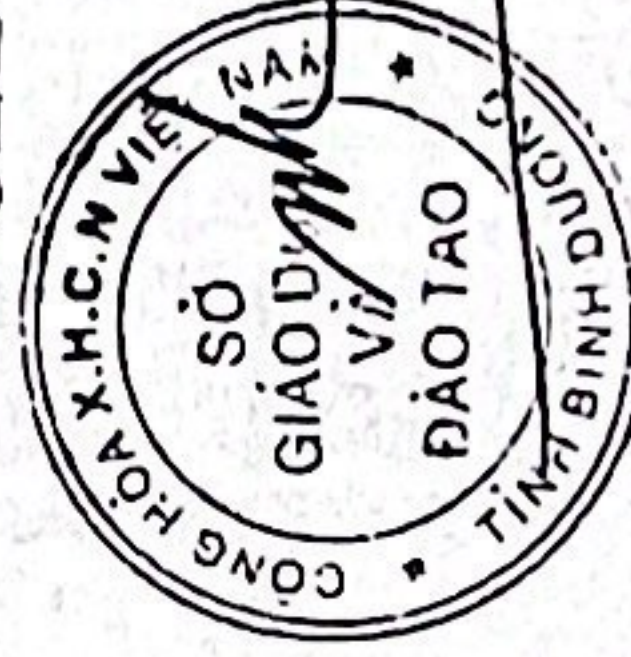
Ông Trần Minh Đức

Giáo viên Trường THPT Tân Bình

Đã có thành tích “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” năm học 2023-2024

Bình Dương, ngày 09 tháng 10 năm 2024

GIÁM ĐỐC



Nguyễn Thị Nhật Hằng

VÀO SỔ KHEN THƯỜNG

Quyết định số: 1743/QĐ-SGDĐT ngày 09/10/2024

Giấy khen số: 856/2024/GK-CN

SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
TRƯỜNG THPT TÂN BÌNH
– BÌNH DƯƠNG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 05 tháng 11 năm 2025

Số: 136/QĐ-THPTTBBD

QUYẾT ĐỊNH
Về việc ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn
đối với công chức, viên chức

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG THPT TÂN BÌNH – BÌNH DƯƠNG

Căn cứ Quyết định số 278/QĐ-TB ngày 11 tháng 9 năm 2025 của Trường THPT Tân Bình – Bình Dương về ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động Trường THPT Tân Bình – Bình Dương;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Nghị định số 76/2009/NĐ-CP ngày 15 tháng 9 năm 2009 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang ;

Căn cứ Nghị định số 14/2012/NĐ-CP ngày 07 tháng 3 năm 2012 của Chính phủ về sửa đổi Điều 7 Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang và Mục I Bảng phụ cấp chức vụ lãnh đạo (bầu cử, bổ nhiệm) trong các cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp của Nhà nước; cơ quan, đơn vị thuộc Quân đội nhân dân và Công an nhân dân ban hành kèm theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP;

Căn cứ Nghị định số 17/2013/NĐ-CP ngày 19 tháng 02 năm 2013 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29 tháng 6 năm 2021 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ văn bản số 1397/HD-UBND ngày 27 tháng 8 năm 2025 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh về hướng dẫn một số nội dung về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức thuộc thẩm quyền của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh,



Căn cứ công văn số 4104/SGDDĐT-TCCB ngày 04 tháng 11 năm 2025 của Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh về việc triển khai, thực hiện nâng bậc lương trước thời hạn năm 2025.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế về nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức trường THPT Tân Bình – Bình Dương.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký và thay thế cho các văn bản trước đây về việc quy định nâng bậc lương trước thời hạn đối viên chức, người lao động thuộc Trường THPT Tân Bình – Bình Dương.

Điều 3. Công chức, viên chức, Hội đồng trường THPT Tân Bình – Bình Dương và các tổ chức, cơ quan có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Phòng TCCB/SGDDĐT (để báo cáo);
- Lưu: VT, KT

HIỆU TRƯỞNG

Nguyễn Thế Cường



QUY CHẾ

Về nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức

(Ban hành kèm theo Quyết định số 136/QĐ-THPTTBBD ngày 05 tháng 11 năm 2025 của Trường THPT Tân Bình – Bình Dương)

Chương I

NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng

1. Phạm vi điều chỉnh:

Quy chế này quy định về chế độ nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức do lập thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong thực hiện nhiệm vụ; động viên công chức, viên chức thi đua lao động sáng tạo, có sáng kiến cải tiến lề lối làm việc, phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của đơn vị.

2. Đối tượng áp dụng:

Viên chức Trường THPT Tân Bình – Bình Dương trong chỉ tiêu biên chế và được xếp lương theo bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ quy định tại Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang.

Điều 2. Nguyên tắc xét nâng bậc lương trước thời hạn

1. Phải đảm bảo tính công khai, dân chủ, công bằng, không gây mất đoàn kết; động viên khích lệ công chức, viên chức trong phong trào thi đua yêu nước nhằm hoàn thành xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ được giao của đơn vị.

2. Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

3. Tỷ lệ công chức, viên chức được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong một năm không quá 10% tổng số công chức, viên chức trong danh sách trả lương của đơn vị.

4. Cách tính số người thuộc tỷ lệ được nâng bậc lương trước thời hạn: cứ mỗi 10 người trong danh sách trả lương (không tính số dư ra dưới 10 người sau khi lấy tổng số người trong danh sách trả lương của đơn vị chia cho 10), đơn vị được xác định có 01 người được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong nhiệm vụ thực hiện nhiệm vụ.

5. Đến hết quý I của năm sau liền kề với năm xét nâng bậc lương trước thời hạn, nếu đơn vị không thực hiện hết số người trong tỷ lệ được nâng bậc lương trước thời hạn của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn thì không được tính vào tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn của các năm sau.

Chương II

QUY ĐỊNH CỤ THỂ

Điều 3. Tiêu chuẩn, điều kiện và chế độ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ

Công chức, viên chức phải đạt đủ các tiêu chuẩn, điều kiện sau đây trong suốt thời gian giữ bậc lương hiện giữ trong ngạch hoặc trong chức danh thì được xem xét, đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ:

1. Về mức độ hoàn thành nhiệm vụ được giao:

a) Đối với cán bộ, công chức:

Được cấp có thẩm quyền đánh giá và xếp loại chất lượng ở mức từ hoàn thành nhiệm vụ trở lên và không vi phạm kỷ luật một trong các hình thức khiển trách, cảnh cáo, giáng chức, cách chức.

b) Đối với viên chức:

Được cấp có thẩm quyền đánh giá từ mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên và không vi phạm kỷ luật một trong các hình thức khiển trách, cảnh cáo, cách chức.

2. Công chức, viên chức không trong thời gian đề nghị xem xét kiểm điểm, kỷ luật theo quy định.

3. Lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản.

4. Chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xét nâng bậc lương trước thời hạn là 12 tháng so với thời gian quy định tại điểm a Khoản 1 Điều 2 Thông tư số 08/2013/TT-BNV.

Điều 4. Cách xác định thành tích xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ

1. Thành tích đề xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 6 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên và 4 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có

yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

- Đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên: Nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh, thì sau 3 năm (đủ 36 tháng) giữ bậc lương trong ngạch hoặc trong chức danh được xét nâng một bậc lương.

- Đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống và nhân viên thừa hành, phục vụ: Nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh, thì sau 2 năm (đủ 24 tháng) giữ bậc lương trong ngạch hoặc trong chức danh được xét nâng một bậc lương.

- Riêng đối với trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong khoảng thời gian (6 năm và 4 năm) quy định tại Khoản này không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

2. Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn được căn cứ vào thành tích cao nhất đạt được của công chức, viên chức; nếu thành tích cao nhất bằng nhau thì xét đến các thành tích khác; trường hợp có nhiều thành tích như nhau thì thực hiện ưu tiên theo Điều 5 Quy chế này.

Điều 5. Thứ tự ưu tiên xét nâng bậc lương trước thời hạn

1. Trường hợp số người đủ điều kiện và tiêu chuẩn để xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ nhiều hơn so với chỉ tiêu được giao thì xét theo thứ tự cấp độ thành tích xuất sắc từ cao đến thấp gồm các danh hiệu khen thưởng và hình thức khen thưởng như sau:

- a) Huân chương, Huy chương các loại.
- b) Danh hiệu vinh dự nhà nước.
- c) Chiến sĩ thi đua toàn quốc.
- d) Bằng khen Thủ tướng Chính phủ.
- e) Chiến sĩ thi đua cấp Bộ, ngành, thành phố, đoàn thể trung ương.
- f) Bằng khen cấp Bộ, ngành, thành phố, đoàn thể trung ương.
- g) Huy hiệu thành phố, Kỷ niệm chương của Bộ, Ban, ngành, đoàn thể trung ương.
- h) Chiến sĩ thi đua cơ sở.
- i) Giáo viên dạy giỏi, giáo viên chủ nhiệm lớp giỏi cấp huyện trở lên.
- j) Giáo viên dạy giỏi, giáo viên chủ nhiệm lớp giỏi cấp trường trở lên.

TRƯỜNG
HỌC PH
N BÌN
H DƯC

k) Lao động tiên tiến hai năm liên tục trở lên.

2. Trường hợp 02 người trở lên có cùng cấp độ thành tích xuất sắc mà không đủ chỉ tiêu để xét nâng bậc lương trước thời hạn thì thực hiện ưu tiên theo thứ tự sau:

- a) Viên chức, người lao động có số lần đạt cấp độ thành tích xuất sắc nhiều hơn
- b) Viên chức, người lao động chưa được xét nâng bậc lương trước thời hạn lần nào.
- c) Viên chức, người lao động còn dưới 5 năm công tác trước khi nghỉ hưu theo quy định.
- d) Viên chức, người lao động không giữ chức vụ lãnh đạo hoặc giữ chức vụ lãnh đạo thấp hơn.
- e) Viên chức, người lao động có hệ số lương hiện hưởng thấp hơn.
- f) Viên chức, người lao động là nữ.
- g) Viên chức, người lao động là người dân tộc thiểu số.
- h) Viên chức, người lao động có xếp hạng thi đua trong năm học gần nhất cao hơn.
- i) Viên chức, người lao động có trình độ chuyên môn trên chuẩn quy định.

Điều 6. Chế độ nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức đã có thông báo nghỉ hưu

Công chức, viên chức đã có thông báo nghỉ hưu, nếu trong thời gian giữ bậc lương đạt đủ tiêu chuẩn quy định tại khoản 1 khoản 2 Điều 3 Quy chế này, nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và kể từ ngày có thông báo nghỉ hưu đến trước ngày nghỉ hưu còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên theo quy định thì được nâng một bậc lương trước thời hạn 12 tháng so với thời gian quy định tại điểm a khoản 1 Điều 2 Thông tư số 08/2013/TT-BNV:

- Đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên: Nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh, thì sau 3 năm (đủ 36 tháng) giữ bậc lương trong ngạch hoặc trong chức danh được xét nâng một bậc lương;

- Đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống và nhân viên thừa hành, phục vụ: Nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh, thì sau 2 năm (đủ 24 tháng) giữ bậc lương trong ngạch hoặc trong chức danh được xét nâng một bậc lương.

Riêng trường hợp công chức, viên chức vừa thuộc đối tượng được xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, vừa thuộc đối tượng được xét nâng bậc lương trước khi có thông báo nghỉ hưu, thì công chức, viên chức được xét nâng bậc lương trước thời hạn mà không cần tính trong tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc.

Điều 7. Quy trình thực hiện đề nghị xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ

Quy trình xét nâng bậc lương trước thời hạn được sự thống nhất của Cấp uỷ và Ban chấp hành Công đoàn đơn vị, tiến hành công khai, dân chủ, bình chọn theo đúng tiêu chuẩn quy định.

Tổ trưởng bộ môn triển khai và thông tin đến viên chức, người lao động về việc nâng lương trước hạn; kế toán có trách nhiệm rà soát, lập danh sách viên chức đủ điều kiện, tiêu chuẩn xét nâng bậc lương trước thời hạn từ phần mềm nâng lương theo quy định, các cá nhân viên chức đủ điều kiện xét nâng lương gửi kèm các minh chứng về thành tích mà viên chức đạt được nộp về bộ phận văn thư tổng hợp.

Bộ phận tài chính, Công đoàn, bộ phận Thi đua khen thưởng, bộ phận văn thư có trách nhiệm rà soát, tổng hợp hồ sơ đề nghị của các Tổ/ cá nhân viên chức, người lao động; lập danh sách viên chức, người lao động đủ điều kiện, tiêu chuẩn xét nâng bậc lương trước thời hạn theo quy định, trình Hội đồng xét nâng bậc lương trước thời hạn của nhà trường xét duyệt theo quy định.

Hội đồng xét nâng bậc lương Trường THPT Thường Tân xét duyệt, bình chọn viên chức, người lao động đủ điều kiện nâng bậc lương trước thời hạn căn cứ theo tỷ lệ viên chức, người lao động được nâng bậc lương trước thời hạn và thành tích của viên chức, người lao động đạt được trong thực hiện nhiệm vụ.

Căn cứ kết quả làm việc của Hội đồng xét nâng bậc lương Trường THPT Thường Tân, bộ phận tài chính và văn thư tổng hợp hồ sơ, tham mưu Hiệu trưởng trình Sở Giáo dục và Đào tạo xem xét, quyết định nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức được đề nghị.

Điều 8. Thời gian nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức, người lao động do lập thành tích xuất sắc theo từng cấp độ thành tích

Viên chức đủ điều kiện theo tỷ lệ quy định; khi được lựa chọn vào trong tỷ lệ cho phép thì đề nghị nâng tối đa 12 tháng cụ thể:

Mức thời gian	Tiêu chuẩn thành tích	Ghi chú
12 tháng	Thành tích đạt được theo mục a,b,c,d,e,f,g tại khoản 1 Điều 5 Quy chế này	Thành tích có phạm vi ảnh hưởng lớn, cấp cao.
09 tháng	Thành tích đạt được theo mục h tại khoản 1 Điều 5 Quy chế này	Thành tích nổi bật trong phạm vi ngành hoặc đơn vị.
06 tháng	Thành tích đạt được theo mục i,j tại khoản 1 Điều 5 Quy chế này hơn.	Phổ biến tại đơn vị trường học.

Chương III

ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 9. Căn cứ tình hình thực tế đơn vị, Hiệu trưởng giao nhiệm vụ thực hiện phù hợp.

Đối với Hội đồng xét nâng bậc lương nhà trường

- Thông báo danh sách viên chức và người lao động trong diện được xem xét nâng bậc lương trước thời hạn.
- Thực hiện đúng quy định về xét nâng lương trước thời hạn và hoàn tất hồ sơ gửi về Sở Giáo dục và Đào tạo đúng thời gian quy định.
- Hội đồng xét nâng bậc lương thống nhất ý kiến bằng cách biểu quyết theo đa số.
- Thông báo công khai danh sách viên chức và người lao động được xét và đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn của trường.

Đối với viên chức trong diện xét nâng lương trước thời hạn

- Thực hiện nghiêm túc Quy chế nâng lương trước thời hạn đối với viên chức và người lao động của trường.
- Cung cấp đầy đủ hồ sơ cá nhân đề nghị xét nâng bậc lương trước thời hạn:

Điều 10. Viên chức Trường Trung học phổ thông Tân Bình – Bình Dương có trách nhiệm thực hiện Quy chế này./.

SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
TRƯỜNG THPT TÂN BÌNH
– BÌNH DƯƠNG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 05 tháng 11 năm 2025

Số: 138 /QĐ-THPTTBBD

QUYẾT ĐỊNH

Về việc thành lập Hội đồng xét nâng bậc lương đối với viên chức, người lao động Trường Trung học phổ thông Tân Bình – Bình Dương

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG THPT TÂN BÌNH – BÌNH DƯƠNG

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ về việc Hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Thông tư số 32/2020/TT-BGDĐT ngày 15 tháng 9 năm 2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về ban hành Điều lệ trường trung học cơ sở, trường trung học phổ thông và trường phổ thông có nhiều cấp học;

Căn cứ Thông tư 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Thành lập Hội đồng xét nâng bậc lương g trước thời hạn đối với viên chức và người lao động Trường THPT Tân Bình – Bình Dương.

(Danh sách đính kèm)

Điều 2. Hội đồng xét nâng bậc lương có nhiệm vụ xét nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn cho viên chức, người lao động Trường THPT Tân Bình – Bình Dương theo quy định hiện hành.

Điều 3. Hội đồng xét nâng bậc lương, tập thể viên chức, người lao động Trường THPT Tân Bình – Bình Dương chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

Quyết định có hiệu lực kể từ ngày ký./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Niêm yết website trường;
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG

Nguyễn Thế Cường

DANH SÁCH



Hội đồng xét nâng bậc lương đối với viên chức, người lao động
Trường Trung học phổ thông Tân Bình – Bình Dương
(Ban hành kèm theo Quyết định số: 138/QĐ-THPTTBBD ngày 05 tháng 11 năm 2025 của Trường THPT Tân Bình – Bình Dương)

STT	HỌ VÀ TÊN	CHỨC VỤ	NHIỆM VỤ	GHI CHÚ
1	Ông Nguyễn Thế Cường	Bí thư Chi bộ- Hiệu trưởng	Chủ tịch	
2	Bà Nguyễn Thị Hồng Nhiên	Phó Hiệu trưởng	Phó chủ tịch	
3	Bà Dương Thị Tuyết Giang	Phó Hiệu trưởng	Phó chủ tịch	
4	Bà Lê Thị Thi	Thư ký Hội đồng Sư phạm	Thư ký	
5	Bà Nguyễn Thị Mai	Chủ tịch Công đoàn	Thành viên	
6	Bà Lê Thị Hoài Tâm	Bí thư Đoàn TNCS-HCM	Thành viên	
7	Ông Hoàng Ngọc Bảo	TTCM Tổ Lý-Hóa-Sinh-CN	Thành viên	
8	Bà Lê Thị Phương Dung	TTCM Tổ Sử-Địa-GDKTPL-GDTC-QPAN	Thành viên	
9	Ông Trần Thanh Việt	TTCM Tổ Toán-Tin	Thành viên	
10	Bà Chế Thị Thuận	TTCM Tổ Ngữ Văn-Tiếng Anh	Thành viên	
11	Bà Nguyễn Thị Hải	Tổ trưởng Tổ Văn phòng	Thành viên	

Danh sách có 11 người./.