

KẾ HOẠCH

Về việc tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết số 105/NQ-CP ngày 08 tháng 4 năm 2026 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Kết luận số 210-KL/TW ngày 12 tháng 11 năm 2025 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng, hoàn thiện tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị trong thời gian tới

Thực hiện Kế hoạch số 4491/KH-SGDĐT ngày 15 tháng 5 năm 2026 của Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố về việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 105/NQ-CP ngày 08 tháng 4 năm 2026 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Kết luận số 210-KL/TW ngày 12 tháng 11 năm 2025 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng, hoàn thiện tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị trong thời gian tới,

Trường Trung học phổ thông Tân Bình – Bình Dương xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết số 105/NQ-CP ngày 08 tháng 4 năm 2026 của Chính phủ, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Xác định các nhiệm vụ chủ yếu để thực hiện chỉ đạo, tổ chức triển khai thực hiện hiệu quả Nghị quyết số 105/NQ-CP, các chủ trương, kết luận của cấp có thẩm quyền về xây dựng, hoàn thiện tổ chức bộ máy.

Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của đơn vị, nhất là người đứng đầu trong việc thực hiện Nghị quyết số 105/NQ-CP, phấn đấu thực hiện tốt các nhiệm vụ, giải pháp đã đề ra.

Nâng cao năng lực tổ chức thực hiện, nhất là công tác thể chế hóa chủ trương, đường lối của Đảng thành các văn bản quy phạm pháp luật thuộc thẩm quyền của Thành phố, tạo chuyển biến thực sự để hoàn thành tốt các mục tiêu về xây dựng, hoàn thiện tổ chức bộ máy.

2. Yêu cầu

Bám sát quan điểm chỉ đạo, yêu cầu tại Nghị quyết số 105/NQ-CP để tổ chức triển khai, bảo đảm thực hiện đầy đủ các nhiệm vụ, giải pháp đề ra.

Quá trình thực hiện phải tạo được sự đồng bộ, liên thông, gắn với việc thực hiện các chủ trương, quan điểm, định hướng của Đảng.

Các nhiệm vụ, giải pháp phải phù hợp với yêu cầu thực tiễn của ngành Giáo dục và Đào tạo Thành phố, xác định những việc cần làm ngay, có lộ trình và phân công thực hiện cụ thể.

Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện và đánh giá kết quả thực hiện.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Thực hiện công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, thông tin, tuyên truyền

- Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc quán triệt, thực hiện Nghị quyết số 105/NQ-CP; tiếp tục đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, nâng cao nhận thức, trách nhiệm; làm tốt công tác tư tưởng đối với đội ngũ cán bộ, viên chức, người lao động, tạo sự thống nhất, đồng thuận, quyết tâm cao.

- Biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích đặc biệt xuất sắc trong tổ chức triển khai, thực hiện sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy.

2. Hoàn thiện các quy định, chức năng, nhiệm vụ của đơn vị; tiếp tục đẩy mạnh phân cấp, ủy quyền gắn với cải cách thủ tục hành chính

- Tiếp tục nghiên cứu, chủ động đề xuất hoàn thiện các quy định liên quan đến chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, đề đáp ứng yêu cầu phát triển nhanh và bền vững; phân định rõ thẩm quyền, trách nhiệm; xác định rõ nhiệm vụ, quyền hạn của từng cấp, xóa bỏ chồng lấn, chồng chéo, nhất là các nhiệm vụ, quyền hạn có tính liên thông; bảo đảm đồng bộ, thống nhất, rõ ràng theo các kết luận của Trung ương, Thành ủy, Ủy ban nhân dân Thành phố, quy định của pháp luật và quyết định của cơ quan có thẩm quyền.

- Tiếp tục rà soát, nghiên cứu, xây dựng, ban hành theo thẩm quyền hoặc trình cấp có thẩm quyền phân cấp; phù hợp với nguyên tắc và quy định của pháp luật; đi kèm với kiểm tra, giám sát.

- Rà soát, đánh giá tính khả thi của việc phân cấp, ủy quyền; đề xuất sửa đổi, bổ sung các quy định cho phù hợp.

- Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, bảo đảm hiệu quả, phù hợp với mô hình chính quyền địa phương 02 cấp; hoàn thành việc ban hành các quy định, hướng dẫn về hồ sơ, quy trình nghiệp vụ, thủ tục hành chính đã phân cấp, ủy quyền; bảo đảm cắt giảm các thủ tục không cần thiết, đơn giản hóa thủ tục hành chính, chuẩn hóa, số hóa hồ sơ và quy trình nghiệp vụ để thực hiện thủ tục hành chính trên môi trường số.

3. Tiếp tục sắp xếp tổ chức bộ máy các cơ quan nhà nước bảo đảm hoạt động hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả

- Tiếp tục rà soát, sắp xếp tinh gọn các tổ chức bên trong, bảo đảm yêu cầu tinh gọn, hoạt động hiệu quả.

- Tiếp tục rà soát, hoàn thiện quy định về chức năng, nhiệm vụ và tổ chức bộ máy; xây dựng nền hành chính phục vụ Nhân dân, chuyên nghiệp, hiện đại, công khai, minh bạch.

4. Thực hiện hiệu quả công tác quản lý cán bộ, viên chức

- Triển khai nghiêm các quy định mới ban hành tại Luật Viên chức năm 2025, Luật Nhà giáo số 73/2025/QH15 và các văn bản hướng dẫn thi hành, nhất là trong tuyển dụng, đánh giá, đào tạo, sử dụng cán bộ, viên chức, bảo đảm dân chủ, công khai, công tâm, khách quan theo hướng xuyên suốt, liên tục, đa chiều, có tiêu chí, gắn với sản phẩm cụ thể, theo vị trí việc làm và tiêu chuẩn chức danh.

- Rà soát, xây dựng và hoàn thiện vị trí việc làm phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của đơn vị.

- Thực hiện tốt chủ trương khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung. Quan tâm phát hiện, đào tạo, bồi dưỡng và trọng dụng nhân tài, coi trọng xây dựng đội ngũ cán bộ công nghệ thông tin, cán bộ nữ, cán bộ trẻ, cán bộ dân tộc thiểu số. Tăng cường kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ một cách thực chất và hiệu quả; kiên quyết khắc phục những yếu kém, bất cập, sơ hở trong công tác cán bộ. Đấu tranh quyết liệt, hiệu quả đối với các hành vi chạy chức, chạy quyền; coi trọng giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức, nâng cao ý thức trách nhiệm, lòng tự trọng và danh dự của cán bộ. Kịp thời thay thế những cán bộ yếu kém về năng lực, thiếu trách nhiệm, uy tín thấp, sai phạm và cán bộ ở những cơ quan, đơn vị có kết quả thực hiện nhiệm vụ yếu kém mà không chờ hết nhiệm kỳ, hết thời hạn bổ nhiệm.

- Triển khai hiệu quả việc thu hút và trọng dụng nhân tài lĩnh vực giáo dục đào tạo; nghiên cứu cơ chế tạo sự liên thông giữa khu vực công và khu vực tư từ đó phát hiện, tuyển chọn, đào tạo cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc, cán bộ khoa học, kỹ thuật, công nghệ thông tin, có tiềm năng phát triển; gắn với việc thực hiện hiệu quả các giải pháp tại Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22 tháng 12 năm 2024 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia.

- Bố trí đủ nguồn lực, tổ chức đào tạo bắt buộc về chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực quản trị để xây dựng đội ngũ cán bộ, viên chức đủ năng lực vận hành tổ chức bộ máy sau sắp xếp, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong giai đoạn phát triển mới.

- Căn cứ quy định của Đảng, thực hiện việc bố trí người đứng không phải là người địa phương theo quyết định của cấp có thẩm quyền.

- Đảm bảo tỷ lệ cán bộ, viên chức phù hợp với cơ cấu nhân sự của đơn vị. Trong quá trình sắp xếp tổ chức bộ máy và tinh giản biên chế, cần có cơ chế ưu tiên giữ lại và bố trí công tác phù hợp cho cán bộ người dân tộc thiểu số, đặc biệt là cán bộ nữ và cán bộ trẻ có năng lực.

5. Thực hiện hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát

- Chuyển mạnh từ cơ chế tiền kiểm sang hậu kiểm trong hoạt động quản lý nhà nước; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số để xây dựng hệ thống giám sát trực tuyến kết quả thực hiện nhiệm vụ, phục vụ công tác hậu kiểm và đánh giá cán bộ dựa trên dữ liệu và sản phẩm cụ thể; tham mưu, đề xuất cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung, ban hành văn bản quy định có liên quan công tác kiểm tra, giám sát.

- Thường xuyên kiểm tra, giám sát chặt chẽ việc thực hiện các quy định mới về phân cấp, ủy quyền và vận hành chính quyền địa phương 02 cấp, kịp thời phát hiện, giải quyết những khó khăn, vướng mắc, những vấn đề mới phát sinh trong thực tiễn.

- Tổ chức biểu dương, khen thưởng kịp thời những tập thể, cá nhân gương mẫu, thực hiện đạt kết quả tốt; chấn chỉnh, xử lý nghiêm những tổ chức, cá nhân, nhất là người đứng đầu không thực hiện hoặc né tránh, thiếu quyết tâm, thực hiện không đúng quy định, không đạt mục tiêu, yêu cầu của cấp có thẩm quyền đề ra.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Giám hiệu

- Xây dựng Kế hoạch tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết số 105/NQ-CP ngày 08 tháng 4 năm 2026 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Kết luận số 210-KL/TW ngày 12 tháng 11 năm 2025 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng, hoàn thiện tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị trong

thời gian tới; bảo đảm các điều kiện, nguồn lực thực hiện và tăng cường công tác chỉ đạo, kiểm tra, giám sát việc thực hiện để hoàn thành các nhiệm vụ được giao.

- Tổng hợp, đánh giá tình hình và kết quả thực hiện nhiệm vụ tại Kế hoạch này; gửi báo cáo về Sở Giáo dục và Đào tạo theo quy định.

- Kinh phí triển khai các nhiệm vụ, giải pháp tại Kế hoạch này thực hiện theo quy định.

2. Cán bộ, giáo viên, nhân viên

Nghiên cứu kế hoạch và thực hiện nghiêm túc nhiệm vụ được phân công.

(kèm Phụ lục)./.

Nơi nhận:

- Sở GDĐT (VP);
- CBGV,NV;
- Đoàn TN;
- Niêm yết (Zalo, Web,..);
- Lưu VT.

HIỆU TRƯỞNG

Nguyễn Thế Cường

SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
TRƯỜNG TRUNG HỌC PHỔ THÔNG
TÂN BÌNH – BÌNH DƯƠNG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày tháng năm

PHỤ LỤC

**Nhiệm vụ triển khai thực hiện Nghị quyết số 105/NQ-CP ngày 08 tháng 4 năm 2026 của Chính phủ ban hành
Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Kết luận số 210-KL/TW ngày 12 tháng 11 năm 2025
của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng, hoàn thiện tổ chức bộ máy
của hệ thống chính trị trong thời gian tới**

(Kèm theo Kế hoạch số /KH-THPTTB-BD ngày tháng năm 2026 của Trường Trung học phổ thông Tân Bình – Bình Dương)

TT	Nội dung công việc	Chủ trì	Phối hợp thực hiện	Cấp trình	Sản phẩm	Thời hạn hoàn thành
I	Thực hiện công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, thông tin, tuyên truyền					
1	Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc quán triệt, thực hiện Nghị quyết số 105/NQ-CP; tiếp tục đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của đơn vị; làm tốt công tác tư tưởng đối với đội ngũ cán bộ, viên chức, người lao động.	Ban Giám hiệu	Các Tổ trưởng chuyên môn, văn phòng.	Sở Giáo dục và Đào tạo	Văn bản lãnh đạo, chỉ đạo; hoạt động thông tin, tuyên truyền	Thường xuyên
2	Biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích đặc biệt xuất sắc trong tổ chức triển khai, thực	Ban Giám hiệu	Các Tổ trưởng chuyên môn, văn phòng.	Sở Giáo dục và Đào tạo	Quyết định biểu dương, khen thưởng	Thường xuyên

TT	Nội dung công việc	Chủ trì	Phối hợp thực hiện	Cấp trình	Sản phẩm	Thời hạn hoàn thành
	hiện sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy.					
II	Hoàn thiện các quy định, chức năng, nhiệm vụ; tiếp tục đẩy mạnh phân cấp, ủy quyền gắn với cải cách thủ tục hành chính					
1	Hoàn thiện các quy định liên quan đến chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, tổ chức bộ máy của đơn vị	Ban Giám hiệu	Các Tổ trưởng chuyên môn, văn phòng.	Sở Giáo dục và Đào tạo	Quyết định	Thường xuyên
2	Đẩy mạnh phân cấp, ủy quyền, tăng cường trách nhiệm cho người đứng đầu, phù hợp với đặc điểm, điều kiện của từng lĩnh vực, địa bàn quản lý.	Ban Giám hiệu	Các Tổ trưởng chuyên môn, văn phòng.	Sở Giáo dục và Đào tạo	Quyết định	Thường xuyên
3	Cải cách, cắt giảm, đơn giản hóa thủ tục hành chính và quy trình nghiệp vụ để thực hiện thủ tục hành chính trên môi trường số bảo đảm hiệu quả, phù hợp với mô hình chính quyền địa phương 02 cấp.	Ban Giám hiệu	Các Tổ trưởng chuyên môn, văn phòng.	Sở Giáo dục và Đào tạo	Quyết định	Quý II/2026
5	Thực hiện quản lý, sử dụng hiệu quả tài sản công; bố trí nguồn lực, đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị	Ban Giám hiệu	Các Tổ trưởng chuyên môn, văn phòng.	Sở Giáo dục và Đào tạo	Hoạt động theo dõi, văn bản triển khai	Năm 2026
III	Tiếp tục sắp xếp tổ chức bộ máy các cơ quan nhà nước bảo đảm hoạt động hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả					
1	Tiếp tục rà soát, sắp xếp tinh gọn các tổ chức bên trong các cơ quan, đơn vị thuộc phạm vi quản lý, bảo đảm yêu cầu tinh gọn, hoạt động hiệu quả; không chồng chéo, chồng lấn, không	Ban Giám hiệu	Các Tổ trưởng chuyên môn, văn phòng.	Sở Giáo dục và Đào tạo	Đề án, Văn bản của cấp có thẩm quyền sắp xếp tổ chức bộ máy	Thường xuyên

TT	Nội dung công việc	Chủ trì	Phối hợp thực hiện	Cấp trình	Sản phẩm	Thời hạn hoàn thành
	bỏ sót nhiệm vụ. Tiếp tục tham mưu sắp xếp đơn vị sự nghiệp công lập theo định hướng tại Phụ lục II kèm theo Chương trình hành động của Chính phủ tại Nghị quyết số 105/NQ-CP ngày 08 tháng 4 năm 2026 của Chính phủ.					
2	Theo dõi, tổng hợp kết quả sắp xếp đơn vị sự nghiệp công lập thuộc ngành, lĩnh vực quản lý theo hướng dẫn, yêu cầu của ngành Giáo dục.	Ban Giám hiệu	Các Tổ trưởng chuyên môn, văn phòng.	Sở Giáo dục và Đào tạo	Báo cáo	Thường xuyên
IV	Thực hiện hiệu quả công tác quản lý cán bộ, viên chức					
1	Triển khai nghiêm các quy định mới ban hành tại Luật Viên chức, Luật Nhà giáo số 73/2025/QH15 và các văn bản hướng dẫn thi hành. Rà soát, sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành mới các quy định, hướng dẫn về công tác cán bộ đồng bộ với các quy định, kết luận của Bộ Chính trị để thực hiện đồng bộ, thống nhất. Triển khai hiệu quả việc thu hút và trọng dụng nhân tài, nhất là các ngành, lĩnh vực mũi nhọn phục vụ cho phát triển nhanh, bền vững. Tăng cường kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ một	Ban Giám hiệu	Các Tổ trưởng chuyên môn, văn phòng.	Sở Giáo dục và Đào tạo	Văn bản triển khai	Thường xuyên

TT	Nội dung công việc	Chủ trì	Phối hợp thực hiện	Cấp trình	Sản phẩm	Thời hạn hoàn thành
	cách thực chất và hiệu quả; kiên quyết khắc phục những yếu kém, bất cập, sơ hở trong công tác cán bộ.					
2	Rà soát vị trí việc làm, tỷ lệ công chức, viên chức bố trí theo vị trí việc làm phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của đơn vị và quy định của Chính phủ, làm cơ sở để xác định biên chế tổng thể giai đoạn 2026 – 2031.	Ban Giám hiệu	Các Tổ trưởng chuyên môn, văn phòng.	Sở Giáo dục và Đào tạo	Quyết định	Năm 2026
3	Tổ chức đào tạo bắt buộc về chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực quản trị (cả về quản trị dữ liệu) để xây dựng đội ngũ cán bộ, viên chức đủ năng lực vận hành tổ chức bộ máy từ Thành phố đến phường, xã, đặc khu, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong giai đoạn phát triển mới.	Ban Giám hiệu	Các Tổ trưởng chuyên môn, văn phòng.	Sở Giáo dục và Đào tạo	Hoạt động đào tạo, bồi dưỡng	Thường xuyên
4	Thực hiện việc bố trí người đứng đầu một số đơn vị ở địa phương không phải là người địa phương theo quy định.	Ban Giám hiệu	Các Tổ trưởng chuyên môn, văn phòng.	Sở Giáo dục và Đào tạo	Quyết định về công tác cán bộ	Thường xuyên
V	Thực hiện hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát					
1	Chuyển mạnh từ cơ chế tiền kiểm sang hậu kiểm trong hoạt động quản lý nhà nước; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số để xây dựng hệ thống giám sát trực tuyến kết quả thực hiện	Ban Giám hiệu	Các Tổ trưởng chuyên môn, văn phòng.	Sở Giáo dục và Đào tạo	Văn bản triển khai, Quyết định, Kế hoạch kiểm tra, giám sát	Thường xuyên hoặc theo yêu cầu của cấp có thẩm quyền

TT	Nội dung công việc	Chủ trì	Phối hợp thực hiện	Cấp trình	Sản phẩm	Thời hạn hoàn thành
	nhiệm vụ, phục vụ công tác hậu kiểm và đánh giá cán bộ dựa trên dữ liệu và sản phẩm cụ thể; Kịp thời động viên, biểu dương, khen thưởng kịp thời những tập thể, cá nhân gương mẫu, thực hiện đạt kết quả tốt; chấn chỉnh, xử lý nghiêm những tổ chức, cá nhân, nhất là người đứng đầu không thực hiện hoặc né tránh, thiếu quyết tâm, thực hiện không đúng quy định, không đạt mục tiêu, yêu cầu của cấp có thẩm quyền đề ra.					
2	Kiểm tra và thực hiện nghiêm quy định của Đảng, quy định pháp luật về bố trí, sắp xếp số lượng lãnh đạo cấp phó, bảo đảm đến hết năm 2030 số lượng cấp phó của cơ quan, đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý theo đúng quy định.	Ban Giám hiệu	Các Tổ trưởng chuyên môn, văn phòng.	Sở Giáo dục và Đào tạo	Hoạt động kiểm tra; Quyết định về công tác cán bộ	Thường xuyên hoặc theo yêu cầu của cấp có thẩm quyền