

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày tháng năm

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện nhiệm vụ công tác Pháp chế năm học 2025 – 2026

Thực hiện Công văn số 1979/SGDĐT-KTPC ngày 03 tháng 9 năm 2025 của Sở Giáo dục và Đào tạo về hướng dẫn nhiệm vụ năm học 2025 – 2026 về công tác pháp chế;

Căn cứ Kế hoạch số 54/KH-THPTTB-BD, ngày 07 tháng 9 năm 2025 của Trường Trung học phổ thông Tân Bình – Bình Dương về thực hiện nhiệm vụ công tác Pháp chế năm học 2025 – 2026.

Trường Trung học phổ thông Tân Bình – Bình Dương báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ công tác pháp chế năm học 2025 – 2026 như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Trường trung học phổ thông (THPT) Tân Bình – Bình Dương, được tách cấp THCS và được xây mới đi vào hoạt động từ tháng 7 năm 2022, tọa lạc tại tổ 4, khu phố Cỏ Xanh, phường Vĩnh Tân, Thành phố Hồ Chí Minh.

Năm học 2025 - 2026, Trường có:

- Tổng số lớp, học sinh: 20 lớp, 819 học sinh (giảm 01 học sinh so với học kỳ 1).

- Diện tích đất trường: 19.616m². Trường có 18 phòng học, 01 phòng dành cho học sinh khuyết tật và 07 phòng bộ môn; 04 tổ chuyên môn và 01 tổ văn phòng.

- Nhà trường hiện có tổng số viên chức, nhân viên là 51 người, trong đó:

+ 01 Hiệu trưởng, 02 Phó Hiệu trưởng;

+ 36 giáo viên dạy lớp;

+ 05 viên chức hành chính và nhân viên (Văn thư, Kế toán, Thư viện, Thiết bị, Y tế);

+ 07 nhân viên hợp đồng (01 Giáo vụ hợp đồng nghị định 111; 01 Quản trị công sở hợp đồng nghị định 111) và hợp đồng bảo vệ, phục vụ theo Nghị định 111: 03 người gồm 02 bảo vệ, 01 phục vụ; Ký hợp đồng lao động ngoài chỉ tiêu: 02 người gồm: 01 phục vụ; 01 bảo vệ.

Cơ sở vật chất và trang thiết bị đảm bảo phục vụ nhu cầu dạy học và đáp ứng theo chương trình giáo dục phổ thông mới.

1. Thuận lợi

Được sự quan tâm chỉ đạo sâu sát của Sở Giáo dục và Đào tạo, chính quyền địa phương và đặc biệt là Ban giám hiệu nhà trường trong việc triển khai thực hiện công tác pháp chế tại đơn vị.

Ban giám hiệu luôn quan tâm, tạo điều kiện thuận lợi về thời gian, nhân sự và cơ sở vật chất để thực hiện tốt công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật; thường xuyên chỉ đạo rà soát, cập nhật và triển khai kịp thời các văn bản mới của ngành.

Đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên có tinh thần trách nhiệm, đoàn kết, ý thức chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và các quy định của ngành.

Nhà trường thường xuyên cập nhật, triển khai kịp thời các văn bản quy phạm pháp luật, văn bản chỉ đạo của cấp trên đến toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên.

2. Khó khăn

Một số văn bản quy phạm pháp luật thường xuyên được sửa đổi, bổ sung nên việc cập nhật, nghiên cứu và triển khai thực hiện đôi lúc còn gặp khó khăn.

Khối lượng công việc chuyên môn của giáo viên khá nhiều nên thời gian dành cho công tác tìm hiểu, tuyên truyền và phổ biến pháp luật còn hạn chế.

Công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật cho học sinh cần thường xuyên đổi mới về nội dung và hình thức để phù hợp với tâm lý, lứa tuổi và tình hình thực tế của học sinh.

Một số nội dung pháp luật còn khô khan, khó tiếp cận đối với học sinh nên hiệu quả tuyên truyền ở một vài thời điểm chưa cao.

II. TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI CÔNG TÁC PHÁP CHẾ

1. Công tác tổ chức, kiện toàn nhân sự

Nhà trường đã phân công nhân sự phụ trách công tác pháp chế theo đúng quy định; tạo điều kiện tham gia các lớp tập huấn, bồi dưỡng do ngành tổ chức. Ban Giám hiệu thường xuyên quan tâm, chỉ đạo triển khai các văn bản pháp luật mới đến toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên.

*** Kết quả:**

- 100% cán bộ, giáo viên, nhân viên được triển khai các văn bản pháp luật mới.
- Nhân sự phụ trách công tác pháp chế thực hiện đầy đủ nhiệm vụ được giao.

2. Công tác tham mưu, rà soát và tổ chức thực hiện văn bản

Nhà trường thường xuyên rà soát, cập nhật các quy chế, nội quy phù hợp với quy định hiện hành; công khai văn bản trong các cuộc họp hội đồng và trên các kênh thông tin của trường. Công tác lưu trữ, quản lý hồ sơ được thực hiện đúng quy định.

*** Kết quả:**

- Văn bản nội bộ được cập nhật kịp thời.
- Không có văn bản trái quy định pháp luật.

3. Công tác tham gia góp ý văn bản và hỗ trợ pháp lý

Nhà trường triển khai lấy ý kiến góp ý các dự thảo văn bản theo yêu cầu của cấp trên; tổng hợp và gửi đúng thời gian quy định. Đồng thời hỗ trợ giải đáp, hướng dẫn thực hiện các quy định pháp luật khi có vướng mắc phát sinh.

*** Kết quả:**

- Thực hiện đầy đủ việc góp ý các văn bản theo yêu cầu.
- Nội dung góp ý phù hợp với thực tế giáo dục của đơn vị.

4. Công tác phổ biến, giáo dục pháp luật

*** Đối với cán bộ, giáo viên, nhân viên**

Nhà trường tuyên truyền các nội dung như Luật Giáo dục, Luật Viên chức, Luật Trẻ em, an toàn giao thông, phòng chống bạo lực học đường, an toàn trên không gian mạng và quy định đạo đức nhà giáo.

*** Đối với học sinh**

Tuyên truyền pháp luật thông qua sinh hoạt dưới cờ, sinh hoạt lớp; lồng ghép giáo dục pháp luật trong các môn học và hoạt động trải nghiệm; tổ chức các hoạt động ngoại khóa như thi tìm hiểu pháp luật, vẽ tranh, tiểu phẩm tuyên truyền.

*** Kết quả:**

- 100% cán bộ, giáo viên, nhân viên tham gia học tập pháp luật.
- Học sinh có chuyển biến tích cực trong ý thức chấp hành nội quy.
- Không xảy ra trường hợp vi phạm pháp luật nghiêm trọng.

5. Triển khai thực hiện Nghị quyết số 66-NQ/TW

Nhà trường tổ chức quán triệt nội dung Nghị quyết đến toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên; gắn công tác pháp chế với nhiệm vụ chuyên môn và tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong nhà trường.

*** Kết quả:**

- Ý thức trách nhiệm của đội ngũ được nâng cao.
- Công tác quản lý, điều hành đảm bảo đúng quy định.

6. Công tác kiểm tra nội bộ và theo dõi thi hành pháp luật

Nhà trường thực hiện kiểm tra nội bộ theo kế hoạch; tăng cường giám sát việc thực hiện quy chế chuyên môn và đạo đức nhà giáo; tiếp nhận và xử lý kịp thời các phản ánh của phụ huynh, giáo viên và học sinh.

*** Kết quả:**

- Không có trường hợp vi phạm pháp luật nghiêm trọng.

- Không có đơn thư khiếu nại vượt cấp.
- Môi trường giáo dục đảm bảo an toàn, thân thiện và kỷ cương.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Công tác pháp chế được nhà trường triển khai nghiêm túc, bám sát kế hoạch đề ra và các văn bản chỉ đạo của cấp trên.

Công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật được thực hiện thường xuyên với nội dung phù hợp tình hình thực tế của nhà trường.

Đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên có ý thức chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và các quy định của ngành.

Hồ sơ, văn bản được quản lý, lưu trữ đúng quy định; công tác phối hợp giữa các bộ phận trong nhà trường được thực hiện hiệu quả.

Ý thức chấp hành nội quy của học sinh có chuyển biến tích cực; môi trường giáo dục cơ bản đảm bảo an toàn, thân thiện và kỷ cương.

2. Hạn chế

Một số hình thức tuyên truyền, phổ biến pháp luật chưa thật sự phong phú và chưa thu hút nhiều học sinh tham gia.

Việc ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác phổ biến giáo dục pháp luật còn hạn chế.

Khối lượng văn bản pháp luật thường xuyên được sửa đổi, bổ sung nên việc cập nhật, tuyên truyền kịp thời gặp nhiều khó khăn.

3. Nguyên nhân

Khối lượng công việc chuyên môn của giáo viên còn nhiều nên thời gian dành cho công tác pháp chế đôi lúc còn hạn chế.

Một số nội dung pháp luật còn khô khan, khó tiếp cận đối với học sinh.

Khối lượng văn bản pháp luật thường xuyên được sửa đổi, bổ sung nên việc cập nhật, tuyên truyền kịp thời gặp nhiều khó khăn.

Đội ngũ làm công tác PBGDPL chủ yếu là kiêm nhiệm, thời gian dành cho công tác tham mưu, tổng hợp, đánh giá theo Bộ tiêu chí còn hạn chế.

Một số tiêu chí đánh giá hiệu quả công tác PBGDPL cần nhiều minh chứng, số liệu thống kê, trong khi điều kiện nhân lực và thời gian thực hiện tại trường học còn hạn chế.

Kinh phí dành cho các hoạt động tuyên truyền, phổ biến pháp luật chưa có, ảnh hưởng đến việc đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền.

IV. PHƯƠNG HƯỚNG THỜI GIAN TỚI

Tiếp tục nâng cao hiệu quả công tác pháp chế trong nhà trường.

Đổi mới nội dung và hình thức phổ biến, giáo dục pháp luật phù hợp với thực tế và tâm lý học sinh.

Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số trong công tác tuyên truyền pháp luật.

Nâng cao ý thức chấp hành pháp luật của cán bộ, giáo viên, nhân viên và học sinh.

Tăng cường phối hợp giữa nhà trường, gia đình và các đoàn thể trong công tác giáo dục pháp luật cho học sinh.

Tiếp tục rà soát, cập nhật và thực hiện tốt các văn bản quy phạm pháp luật của ngành.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ công tác Pháp chế năm học 2025 – 2026 của Trường Trung học phổ thông Tân Bình – Bình Dương./.

Nơi nhận:

- Sở GDĐT (KTPC);
- CBGV, NV;
- Đoàn TN;
- Niêm yết (Zalo, Web,...);
- Lưu VT.

HIỆU TRƯỞNG

Nguyễn Thế Cường