

Số: /KH-THPTTB-BD

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày tháng năm

KẾ HOẠCH

Tổ chức triển khai công tác Vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới năm 2026

Thực hiện Công văn số 3763/SGDĐT-TCCB ngày 29 tháng 4 năm 2026 của Sở Giáo dục và Đào tạo về việc hướng dẫn triển khai công tác Vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới năm 2026.

Trường THPT Tân Bình – Bình Dương xây dựng kế hoạch tổ chức triển khai cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Nâng cao nhận thức và trách nhiệm của cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên về vai trò, vị trí của phụ nữ trong xã hội hiện đại; từ đó hình thành tư duy đúng đắn, tích cực về bình đẳng giới trong môi trường giáo dục.

Triển khai đồng bộ, hiệu quả các chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ; góp phần thực hiện tốt Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021–2030 trong nhà trường.

Tăng cường công tác phòng ngừa, phát hiện và xử lý kịp thời các hành vi bạo lực trên cơ sở giới, đặc biệt trong môi trường học đường; đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp của nữ cán bộ, giáo viên.

Phát huy tiềm năng, trí tuệ và vai trò của đội ngũ cán bộ nữ, tạo điều kiện thuận lợi để phụ nữ tham gia tích cực vào các vị trí lãnh đạo, quản lý, góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ và hiệu quả hoạt động của nhà trường.

Xây dựng môi trường giáo dục an toàn, lành mạnh, thân thiện và không phân biệt giới tính, hướng tới phát triển toàn diện học sinh cả về tri thức, nhân cách và kỹ năng sống, đáp ứng yêu cầu đổi mới giáo dục trong giai đoạn hiện nay.

2. Yêu cầu

Góp phần nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện, thông qua việc xây dựng môi trường học đường văn minh, bình đẳng, tôn trọng sự khác biệt và phát huy năng lực của mỗi cá nhân không phân biệt giới tính.

Khẳng định vai trò, vị thế của phụ nữ trong nhà trường, tạo động lực để đội ngũ cán bộ nữ phát huy năng lực, đóng góp tích cực vào công tác giảng dạy, quản lý và phát triển đơn vị.

Tăng cường sự ổn định và phát triển bền vững của nhà trường, thông qua việc phòng ngừa bạo lực trên cơ sở giới, xây dựng tập thể đoàn kết, tiến bộ và phù hợp với yêu cầu đổi mới giáo dục hiện nay.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Tổ chức và phối hợp triển khai thực hiện công tác Vì sự tiến bộ phụ nữ, Bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới

Tổ chức tuyên truyền, phổ biến thường xuyên Luật Bình đẳng giới và các văn bản quy phạm pháp luật có liên quan đến toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên, học sinh và phụ huynh; bảo đảm mọi đối tượng trong nhà trường đều được tiếp cận đầy đủ, chính xác các quy định của pháp luật.

Lồng ghép nội dung giáo dục pháp luật về bình đẳng giới một cách linh hoạt, hiệu quả vào chương trình giảng dạy, hoạt động giáo dục, sinh hoạt lớp, sinh hoạt dưới cờ và các hoạt động trải nghiệm, ngoại khóa; qua đó góp phần nâng cao nhận thức, hình thành thái độ đúng đắn và hành vi phù hợp trong thực tiễn.

Đa dạng hóa hình thức tuyên truyền, tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, sử dụng các kênh truyền thông như website nhà trường, mạng xã hội, ... nhằm nâng cao hiệu quả lan tỏa, tạo sự chuyển biến tích cực về nhận thức và hành động trong toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên, học sinh và phụ huynh.

Phối hợp chặt chẽ giữa nhà trường, gia đình và các tổ chức đoàn thể trong việc tuyên truyền, giáo dục và giám sát thực hiện pháp luật về bình đẳng giới; góp phần xây dựng môi trường giáo dục lành mạnh, công bằng, văn minh và không phân biệt đối xử về giới.

Tổ chức quán triệt và triển khai hiệu quả Chiến lược quốc gia về Bình đẳng giới giai đoạn 2021–2030, Chương trình phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021–2025 và Chương trình truyền thông về bình đẳng giới đến năm 2030; đảm bảo phù hợp với điều kiện thực tế của nhà trường.

Đẩy mạnh tuyên truyền, giáo dục kỹ năng sống, kỹ năng tự bảo vệ cho học sinh; nâng cao nhận thức của cán bộ, giáo viên và học sinh về phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới.

Chủ động phát hiện, ngăn chặn kịp thời các nguy cơ và hành vi bạo lực, thông qua công tác quản lý học sinh, phối hợp chặt chẽ với gia đình và các tổ chức liên quan nhằm hạn chế tối đa các vụ việc xảy ra trong và ngoài nhà trường; đảm bảo xử lý nhanh chóng, đúng quy định đối với các vụ việc phát sinh; đồng thời thực hiện tư vấn tâm lý, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của phụ nữ và trẻ em gái.

2. Nâng cao chất lượng công tác cán bộ nữ

Xây dựng kế hoạch có lộ trình cụ thể và phù hợp thực tiễn của đơn vị, trong đó xác định rõ nhu cầu, mục tiêu và định hướng phát triển đội ngũ cán bộ nữ theo từng giai đoạn; bảo đảm tính kế thừa, ổn định và phát triển lâu dài.

Tổ chức đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ và kỹ năng quản lý, tạo điều kiện để cán bộ nữ tham gia các lớp tập huấn, học tập, tự bồi dưỡng; từng nâng cao chất lượng đội ngũ.

Thực hiện công tác quy hoạch, bố trí và sử dụng cán bộ nữ một cách hợp lý, khoa học, căn cứ vào năng lực, sở trường và yêu cầu nhiệm vụ; mạnh dạn giao việc, tạo cơ hội để cán bộ nữ rèn luyện, phát huy năng lực và khẳng định vai trò trong công tác quản lý, điều hành của nhà trường.

Hiện tại ở đơn vị giai đoạn 2026-2031 quy hoạch chức danh Phó hiệu trưởng 04 giáo viên là nữ, được đào tạo chuẩn về chuyên môn và lý luận chính trị, có phẩm chất, năng lực công tác tốt được tin nhiệm cao của tập thể cơ quan, đơn vị.

Giáo viên nữ được quy hoạch tham gia học lớp trung cấp chính trị, học bồi dưỡng nghiệp vụ quản lý giáo dục, học nâng cao trình độ chuyên môn thạc sĩ để đáp ứng nhu cầu bổ nhiệm tại đơn vị giai đoạn 2026-2031 và những năm tiếp theo.

Tổ chức quán triệt và triển khai đầy đủ, nghiêm túc các nội dung của Quyết định số 2282/QĐ-TTg, nhằm nâng cao nhận thức của cán bộ, giáo viên, nhân viên về vai trò, vị trí của phụ nữ trong công tác lãnh đạo, quản lý và hoạch định chính sách.

Cụ thể hóa các mục tiêu của chương trình vào kế hoạch phát triển đội ngũ của nhà trường, chú trọng phát hiện, bồi dưỡng, quy hoạch và tạo nguồn cán bộ nữ đủ phẩm chất, năng lực tham gia vào các vị trí lãnh đạo, quản lý.

Tạo điều kiện và cơ hội bình đẳng để cán bộ nữ tham gia quản lý, điều hành, thông qua việc phân công nhiệm vụ phù hợp, giao việc có tính thách thức, từng bước nâng cao năng lực, kinh nghiệm và khẳng định vai trò của phụ nữ trong sự phát triển của nhà trường.

3. Tổ chức truyền thông, tập huấn về công tác Vì sự tiến bộ phụ nữ và Bình đẳng giới đảm bảo kịp thời, chất lượng và hiệu quả

Tổ chức các hoạt động tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật một cách thiết thực, phù hợp với đặc điểm của đơn vị, bảo đảm nội dung dễ hiểu, sát thực tiễn và đáp ứng nhu cầu của cán bộ, giáo viên, nhân viên và học sinh.

Lồng ghép nội dung bình đẳng giới vào các hoạt động chuyên môn và giáo dục, như sinh hoạt lớp, hoạt động trải nghiệm... nhằm hình thành nhận thức và hành vi đúng đắn cho học sinh. Tăng cường gắn kết giữa hoạt động chuyên môn và hoạt động trải nghiệm, qua đó lan tỏa sâu rộng nội dung bình đẳng giới, góp phần xây dựng môi trường giáo dục công bằng, thân thiện và phát triển bền vững.

Chú trọng nâng cao chất lượng và hiệu quả các hoạt động truyền thông, bảo đảm nội dung thiết thực, phù hợp với từng đối tượng; góp phần nâng cao nhận thức của cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên về bình đẳng giới. Đẩy mạnh tuyên truyền về vai trò, vị trí của phụ nữ trong công tác lãnh đạo, quản lý, qua đó khẳng định

năng lực, đóng góp của phụ nữ và tạo sự đồng thuận trong việc thực hiện bình đẳng giới trong nhà trường.

Tổ chức triển khai các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động một cách thiết thực, hiệu quả và phù hợp với điều kiện của nhà trường, bảo đảm nội dung phong phú, gắn với nhiệm vụ giáo dục và nhu cầu thực tiễn.

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, lan tỏa thông điệp về bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực, góp phần nâng cao nhận thức, thay đổi hành vi và xây dựng môi trường học đường an toàn, lành mạnh, không có bạo lực.

4. Nâng cao năng lực và hiệu quả các nhiệm vụ thường xuyên của Ban vì sự tiến bộ phụ nữ và Bình đẳng giới

Củng cố, kiện toàn tổ chức và nâng cao năng lực cho Ban, bảo đảm hoạt động đúng chức năng, nhiệm vụ; phân công rõ trách nhiệm từng thành viên, phát huy vai trò tham mưu, điều phối trong triển khai công tác bình đẳng giới tại nhà trường.

Xây dựng và triển khai kế hoạch hoạt động thiết thực, gắn với nhiệm vụ năm học; tăng cường kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện nhằm kịp thời điều chỉnh, nâng cao hiệu quả công tác.

Thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin, báo cáo và phối hợp công tác, đảm bảo đầy đủ, kịp thời theo quy định; đồng thời chủ động tham mưu các giải pháp phù hợp nhằm nâng cao chất lượng và hiệu quả thực hiện nhiệm vụ trong toàn trường.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban lãnh đạo nhà trường

Xây dựng kế hoạch và triển khai đến cán bộ, giáo viên, nhân viên một cách khoa học và phù hợp với thực tiễn của nhà trường, đảm bảo các nội dung về vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới được thực hiện nghiêm túc, hiệu quả và gắn với nhiệm vụ năm học.

Tiếp tục giao việc cho các giáo viên nữ nằm trong quy hoạch giai đoạn 2026-2031 tiếp tục phát huy năng lực để bổ nhiệm vào vị trí phù hợp trong thời gian sắp tới.

Phát huy vai trò nêu gương và trách nhiệm của người đứng đầu, chủ động lãnh đạo, điều hành, tạo sự chuyển biến tích cực trong nhận thức và hành động về bình đẳng giới trong toàn trường.

2. Tổ chuyên môn

Chủ động lồng ghép nội dung bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ vào hoạt động giảng dạy, đảm bảo phù hợp với đặc thù môn học; góp phần nâng cao nhận thức và hình thành thái độ, hành vi đúng đắn cho học sinh.

Tăng cường trao đổi, chia sẻ kinh nghiệm trong tổ chuyên môn gắn với giáo dục bình đẳng giới; đồng thời phối hợp thực hiện hiệu quả các nội dung của kế hoạch trong phạm vi chuyên môn được phân công.

3. Giáo viên chủ nhiệm

Tổ chức tuyên truyền, giáo dục học sinh về bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới thông qua sinh hoạt lớp, hoạt động trải nghiệm; góp phần hình thành nhận thức đúng đắn và xây dựng tập thể lớp đoàn kết, tôn trọng, không phân biệt giới.

Theo dõi, nắm bắt kịp thời tình hình học sinh, phối hợp chặt chẽ với gia đình và nhà trường trong việc phát hiện, ngăn chặn và xử lý các vấn đề liên quan đến bạo lực giới; đồng thời hỗ trợ, tư vấn tâm lý cho học sinh khi cần thiết.

4. Trợ lý thanh niên

Tổ chức các hoạt động tuyên truyền, giáo dục về bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới thông qua sinh hoạt Đoàn, phong trào thanh niên, hoạt động ngoại khóa; tạo môi trường để đoàn viên, học sinh nâng cao nhận thức và rèn luyện kỹ năng sống.

Phát huy vai trò sáng tạo của đoàn viên trong triển khai các hoạt động truyền thông về bình đẳng giới; góp phần lan tỏa thông điệp tích cực và xây dựng môi trường học đường an toàn, văn minh.

5. Nhân viên y tế

Tổ chức tuyên truyền, tư vấn về sức khỏe sinh sản, sức khỏe tâm lý và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới cho học sinh; góp phần nâng cao nhận thức và kỹ năng tự bảo vệ bản thân.

Phối hợp với giáo viên chủ nhiệm và các bộ phận liên quan trong việc theo dõi, phát hiện và hỗ trợ kịp thời các trường hợp có nguy cơ hoặc bị ảnh hưởng bởi bạo lực giới, đảm bảo an toàn, chăm sóc sức khỏe thể chất và tinh thần cho học sinh.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức triển khai công tác Vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới năm 2026 của Trường THPT Tân Bình – Bình Dương. Đề nghị các bộ phận được phân công nghiêm túc thực hiện./.

Nơi nhận:

- Sở GDĐT (TCCB);
- CBGV,NV;
- Đoàn TN;
- Niêm yết (Zalo, Web,..);
- Lưu VT.

HIỆU TRƯỞNG

Nguyễn Thế Cường

